

國立新營高級工業職業學校

六年校務發展計畫
(115—120 學年度)

中華民國 114 年 4 月

壹、學校概況（簡史）-----	01
貳、學校 S W O T S 分析-----	02
叁、校務發展目標-----	04
肆、教務處六年發展計畫-----	08
伍、學務處六年發展計畫-----	25
陸、總務處六年發展計畫-----	33
柒、實習處六年發展計畫-----	40
一、機械科六年發展計畫-----	49
二、電機科六年發展計畫-----	50
三、模具科六年發展計畫-----	52
四、製圖科六年發展計畫-----	53
五、資訊科六年發展計畫-----	55
六、餐飲管理科六年發展計畫-----	57
捌、輔導處六年發展計畫-----	60
玖、圖書館六年發展計畫-----	68
拾、進修部六年發展計畫-----	73
拾壹、人事室六年發展計畫-----	78
拾貳、主計室六年發展計畫-----	85

壹、學校概況（簡史）

本校創校於民國28年3月1日，創校名稱為「新營家政女學校」，當時只有一年級一班學生，民國32年6月才遷到新營街王公廟後，即現在校址；33年4月1日改校名為「新營農業實踐女學校」，光復後更名為「縣立新營初級女子職業學校」，由陳帶先生出任首任校長。35年3月5日奉令更改校名為「縣立新營初級女子職業學校」，57年7月奉令改制為「省立新營家事職業學校」。

59年8月增辦商業類科，奉令更名為「省立新營高級家事商業職業學校」，63年8月增設機工科，商科細分為綜合商業科與會計統計科，並奉准改制為「省立新營高級商工職業學校」。商業類科69學年度起分6年後由省立新營高中接辦，74年8月，奉准更改校名為「台灣省立新營高級工業職業學校」，89年改制為「國立新營高級工業職業學校」。

目前學校規模為日間上課班級共計43班，769位學生。設有高職部：機械、電機、模具、製圖、資訊、餐飲等六科，計33班。實用技能班共10班，夜間上課之進修部餐飲管理科班級每一年段1班共計3班，共32位學生。

本校創立八十二年來，致力於發展成為台南市溪北地區第一流的技職高級中等學校，提供最優質的技職學習園地造福地方學子；我們的願景如下：

- 一、實施全方位之高品質管理模式，以提升教育績效。
- 二、技能訓練與文化陶冶並重，兼顧學生升學與就業進程。
- 三、加強學生生活素養及生涯發展，培養學生正確的人生價值與態度。
- 四、充實軟硬體設備，綠化與美化校園，提供更加人性化的學習環境。
- 五、建構學習型學校，發展全人教育，使學生快樂生活，健康成長；有效學習，創造智慧；適性發展，激發潛能；積極自信，感恩關懷。
- 六、培育出具備創造力、民主素養、人本情懷、鄉土與國際意識，以及具有運用科技的能力、解決問題的能力、及終身學習的能力之理想營工人。
- 七、學校教育應以學生為主體，並以發展潛能及培養完整的能力為目標，以學生們的德性、智能、體力、社群、美育、事業、及情緒等作為依據，統整學習內容，同時顧及思維與操作、觀念與實踐、分工與合作、欣賞與創作的學習過程。將學生視為一個完整的個體，提供一個良好的教育環境來促使同學們的成長能夠健全而不有所偏廢，期待學生們能培養出獨立思考的能力，以及自我解決問題的能力，並充分學習「如何學習」的能力，為終身學習做好準備。

本校經教育部(105學年度)校務評鑑，評定為優等；並於106學年度榮獲教育部優質高職認證。

貳、學校SWOTS分析

因素	優勢 (Strengths)	劣勢 (Weaknesses)	機會 (Opportunities)	威脅 (Threats)	策略 (Strategy)
地理環境	學校所在地，是溪北區政經、教育、藝文、交通等重要區域核心，社區資源豐富，交通便利	臺南市高中職學校數量眾多，招生競爭壓力倍增	學習區試辦完全免試計畫學校備有學生專車，縮短學生上放學時間	鄰近大學少，社區文化刺激不足，學生學習動力不夠	強化與學習區國中建立夥伴關係，辦理課程與教學相關合作計畫，爭取國中畢業生優先選擇就讀
學校規模	規模適中，全校計畫規模為43班，大小適中設有區域教學中心，對提升教學專業及課程發展有實質助益	校園空間、停車位不足，且發展多元選修及學生自治組織、特色社團等空間受限	國立優質高級工業職業學校，口碑佳。適性多元發展，具完整之各類班級(一般職業類科、特色班、實用技能班、進修部)，滿足各類學生多元學習需求。	社區家長對學校認同度有待提升	鏈結技術教學中心、科大、產業界，發展專業實務特色課程發展學校特色，與社區結合
硬體設備	設有區域教學中心，對提升教學專業及課程發展有實質助益設有學生宿舍供遠程學生申請，並重視住宿學生的生活照顧實習工廠，設備功能齊全資訊網路及空調設備完善	設備日增，管理人力不足，維護經費不足教學設備逐漸老舊淘汰或修繕，財源籌措壓縮預算空間	高中職優質化、中小學數位精進計畫、科技輔助自主學習計畫、優化實作環境、新課綱等諸多專案計畫，有利爭取經費	部分校舍日趨老舊，有待修繕或重建設備使用率高，損壞率大	達到地盡其利、物盡其用，發揮智慧，讓資源充分利用共享
師資結構	師資結構具有良好教育及專業素養訂有績優人員獎勵及提升學習成效計畫，能激勵優異表現	專業成長以各任教科別為主，跨域專業對話不易、課務繁重，教師參加研習意願不高。	教學資源豐富，教師深造機會多技職再造，公民營研習暨化，學業界一同成長	學校經費有限，教師參加研習受限。跨科成立教師專業社群不易擴展。	與科大互動良好，建立策略聯盟，協助提升學生專業知能辦理教師專業研習規劃教師業界增能成立教師專業社群
家長參與	家長會、教育基金會積極支持、協助校務發展	家庭經濟弱勢及特殊處遇家庭學生人數多隔代教養，單親家庭、新住民二代多	家長參與親職教育，可溝通觀念，提升家庭教育功能	知識程度參差不齊，影響子女教養教育理念仍待溝通	強化學校基金會、校友會、家長會運作，並爭取社會資源暢通親師溝通管道提供家長參與支援學校活動機會

因素	優勢 (Strengths)	劣勢 (Weaknesses)	機會 (Opportunities)	威脅 (Threats)	策略 (Strategy)
學生素質	純樸善良，活潑 熱情可塑性高， 學習能力強	學生學習態度 及學習表現之 差異化日益擴 大，讀書風氣、 生活及品德教 育待提升，家庭 經濟弱勢及特 殊處遇家庭學 生人數多，不利 學習與成長學 生文化刺激與 都市型學生相 較稍嫌弱勢被 動，自治能力不 足	推動一科一特 色，發展特色模 組課程，落實學 生多元學習，已 有初步成效生 活常規日漸改 善，校風漸受肯 定	學生參加專 題實作及其 他競賽成績 表現待提 升。單親或隔 代教養學生 比率高，子女 缺乏安全感 及妥善照顧 生活型態改 變，社會多元 化，誘惑因素 多，學生受網 路不當訊息 影響日益嚴 重	鼓勵參加技能檢 定、技藝(能)競賽、 專題實作競賽及各 項競賽等，提升學 生專業技能及多元 學習表現拔尖扶 弱，並協助學生升 學進路發展，符應 學生需求及家長期 待，吸引優秀學生 就近入學激勵學生 社團及自治組織運 作，培養團隊合 作、溝通協調，並 實踐新課綱「自發 互動共好」理念持 續推動學習扶助課 程
行政人員	團結和諧，認真 盡職，行政經驗 豐富	學校校務基金 困窘，基本運 作業務費不足 兼行政職務業 務量大、負擔 沉重，普遍意願 不高。部分教師 缺乏對學校發 展的認識，產 生補助計畫增 加負擔的疑慮	行政工作資訊 化減輕工作量	長期勞累，行 政理念逐漸 削弱	學校校務章則待配 合教育政策、校務 發展進行滾動修正 舉辦學校願景共 識營，透過團體動 力活動、對談，增 加學校認同與組 織承諾研發簡化 工作程序和情 感支持，並建置 各項資訊管理系 統，減輕行政人 員工作量
鄰近產業	重視技能教學且 設備優良，技能 檢定、技藝競 賽、專題競賽、 科展等成績優異	學區農村經濟 差，對未來充 滿不確定，城 鄉差距，教育資 源嚴重匱乏	強化產學攜手 專班、青年就業 領航計畫，輔導 學生職涯適性 發展	縣市合併 後，資源重新 分配，呈現出 不穩定性	鄰近新營、官田、 柳營等工業區及 南部科學園區， 有助於推動產學 合作及畢業生就 業

叁、校務發展目標

在全球化浪潮、國際化潮流、知識經濟時代，教育型態多元而複雜，為經營一所「優質」具特色的學校，必須有前瞻、務實性與國際、在地化的辦學。為因應學生未來競爭所需之能力，同時根據學校現況的SWOT矩陣分析，提出「全人教育、專業技能及優質卓越」作為全體師生及家長的共同願景和使命，透過學習，以培育學生具「國際」品質的核心能力，來承擔未來。

一、學校願景與使命-「全人教育、專業技能及優質卓越」

本校以宏觀視野，提升學生的學習，傳承「全人教育、專業技能及優質卓越」的學校願景並結合108新課綱，形塑「務實特色、創新營工」新願景。為避免學習只是狹隘的升學考試迷思，因此特別重視學生生活教育，相信「**沒有生活的學習是盲的，沒有學習的生活是空的**」，肯定生活教育的重要，對學生倡導「**學習可以無限寬廣，但生活必需要有適度的規範**」的觀念。明確導引教育實施方式及目的，成為教育發展之準則。其實，學校教育就是學生學習活動的總稱，沒有學生學習，就沒有學校教育。

學校教育的主軸在教學，本校以提供優質的學習品質為目標，積極作為包括：提供學生適性發展、潛能開發的環境；提供公平與正義的教育機會；創造多元而豐富的教育活動；提倡潛移默化的教育過程；培養兼具知性與感性的公民；提供一個友善溫馨的優質環境。回歸技職教育的核心價值，提升師生產學實務經驗，強化實務專業技能。

二、學校發展目標-透過校本核心能力來推動學校願景

(一)人文專業、活力國際：

深化全人教育、陶冶人文藝術、關懷多元文化、建立友善校園、推動國際教育，進而達成「**人文國際**」之目標。

(二)創新卓越：

厚植基本學能、紮根基礎技術、培養獨立思考、追求實用技能、符應業界需求、兼顧就業升學、發展科本特色，進而達成「**專業創新**」之目標。

(三)多元學習：。

講求合作學習、發展跨域統整、培養斜槓、π型能力、融入資訊科技，達成「**多元跨域**」之目標。

期許學校教育能達到「適性揚才、多元創新、終身學習」，詳細辦學願景，且具體校務執行方向如下：

- (一)發展智慧機械、營造各科優勢。
- (二)深化教師專業、創新教學特色。
- (三)強化產學鏈結、落實務實致用。
- (四)擴大國際交流、拓展學生視野。
- (五)推動多元學習、深化全人教育。
- (六)涵養學生品德、扎根優勢能力。
- (七)形塑友善校園、營造和諧關係。
- (八)推動健康促進、建構健康校園。

期許學生以圓融的待人處事為原則，並輔以專業技能的培育，發展自學、態度、表達、責任，加以品德教育的薰陶，使學生成為「有禮、有品、有序、有熱情」之營工青年，進而強化自身的學習力、品格力、專業力、跨域力、創造力，，具體學生能力如下：

- (一)學習力：培養讀書風氣、提升學習動能、成為終身學習者。
- (二)品格力：培養「有禮、有品、有序、有熱情」營工青年、重視環境教育及社會關懷、杜絕校園霸凌及性平事件。
- (三)專業力：強化專業技能學習，提升技能檢定、專題實作、科展、專利、成果展等教學成果。
- (四)創造力：技術人才與技術人力的分水嶺、具備競爭優勢(職涯發展)的關鍵。
- (五)跨域力：發展跨域統整課程，培養斜槓、π型人才，觸角延伸資訊科技、外語學習。

三、校務推動具體作法

因應教育改革浪潮及少子女化衝擊，未來推動校務發展，將秉持「落實政策、團隊合作、專業服務、正向關懷、尊重包容」的理念，並以「穩健、務實、專業、創新」之精神，形塑學校特色並永續發展。謹就未來校務推動重點之做法說明如下：

(一)行政運作方面

- 1、加強團隊溝通、凝聚共識，發揮團隊合作精神，共塑校務特色發展。
- 2、鼓勵團隊專業精進，提升學校教育品質。
- 3、擬訂未來校務發展計畫，落實十二年國教新課綱理念與願景。
- 4、滾動修正學校章則，以符應學校校務發展需求。
- 5、持續爭取專案、競爭型等計畫補助，提升教學設備與環境設施品質。
- 6、強化校務基金經營與管理，挹注教學及校務發展需求。
- 7、訂定各項危機控管與應變機制，確保校園安全。
- 8、尊重包容多元意見，廣納師生、家長建議。
- 9、加強教職員工聯誼，辦理敬師、文康等活動，聯繫同仁情誼。
- 10、重視學校與社區資源共享，適時引進社會資源。
- 11、加強建立公共關係，形塑並行銷學校優良校風。
- 12、與鄰近高中職協定攜手共好計畫，以形塑學校辦學特色。

(二)教務工作方面

- 1、強化校訂課程規劃，發展多元跨域統整特色課程。
- 2、加強課程評鑑，滾定修正課程計畫，提升學生學習成果。
- 3、深化教師教學專業，落實新課綱議題融入教學、素養導向教學與評量。
- 4、凝聚教學研究會共識，指導學生充實學習歷程、提升自主學習成果。
- 5、鼓勵成立社群，推動教師共備、公開授觀議課，精進教學專業，提升教學成效。
- 6、建構數位化教學環境、改善教學資訊設備，活化教學方式。
- 7、配合推動國際教育，提升學生外語能力，增加競爭力。
- 8、辦理完全免試入學，並與國中協定策略聯盟計畫，鼓勵國中畢業生適性、就近入學。
- 9、發展特色招生特色課程模組，營造特色招生亮點及競爭力。
- 10、加強拔尖扶弱、強化獎勵制度，推動補救教學與課業輔導、鼓勵參加競賽，提升學生學習成就。

(三)學務工作方面

- 1、落實正向管教，重視學生學習權、受教權、身體自主權、人格發展權與意見表達權益。
- 2、營造健康安全、溫馨友善校園，杜絕校園暴力、霸凌、性平等事件。
- 3、加強生活教育、品德教育，營造「有禮、有品、有序」校園。
- 4、貫徹導師責任制，支持並精進教師班級經營及輔導與管教知能。
- 5、關懷輔導弱勢學生，爭取社會資源，提升弱勢學生就學的穩定。
- 6、發展學生自治組織、特色社團，激發學生多元學習潛能，並培養學生「自動好」情操。
- 7、發展特色校園活動與文化，活潑校園氛圍，豐富學生學習歷程，並激發對學校歸屬感。
- 8、推動國際教育，豐富學生不同的教育視野及拓展國際視野。
- 9、強化學生幹部訓練，培育學生團隊合作、溝通協調及組織領導能力。
- 10、強化校園安全防護，預防校園安全偶發事件。

(四)實習工作方面

- 1、結合技術教學中心，發展跨域統整之「智慧機械」特色課程，提升專業技能學習成果，並鼓勵參加科展及申請專利。
- 2、發展各科多元選修課程，充實實習教學設備，並形塑科發展特色。
- 3、推動專題成果展，培養學生自主學習、解決問題、統整跨域學習等能力。
- 4、加強國中生職涯試探，並運用專題成果展，宣揚技職特色，吸引國中生優先選擇就讀。
- 5、與科大簽訂產學攜手專班合作計畫，加強建立與技專校院、產業界合作關係，發揚技職教育務實致用辦學特色。
- 6、鏈結技術教學中心、科大、產業界，精進教師專業課程發展與教學知能。
- 7、強化技能檢定、技藝競賽、專題競賽等獎勵，激勵專業技能學習成果及提升實作能力。
- 8、持續推動就業導向專班、青年就業領航計畫，輔導學生職涯適性發展。
- 9、爭取專案計畫補助，充實及汰換軟硬體設備，滿足課程教學需求。

(五)輔導工作方面

- 1、落實生命教育、強化性平教育，並推動家庭教育、親職教育。
- 2、加強個案輔導，建立特殊個案危機處理機制，並周延個案輔導網絡。
- 3、加強對弱勢、中途離校、高關懷學生輔導機制，支持學生穩定就學。
- 4、落實三級預防與輔導，親師密切聯繫與合作，適時對學生關心輔導。
- 5、辦理教師輔導知能研習及相關活動，推廣教師對學生認輔工作。
- 6、規劃多元適性之特殊需求領域課程，符合特教學生需求。
- 7、親師生合作，擬訂符合個別需求的 IEP，並落實實施。
- 8、加強學生升學輔導，並協同指導學生充實多元學習歷程表現。

(六)總務工作方面

- 1、整體規劃並改善校園美綠化與環境設施，發揮校園「境教」功能。
- 2、規劃校園公共藝術設置，型塑藝術人文校園，涵養學生氣質。
- 3、加強校園節能減碳與開源節流，落實學校節約能源行動計畫。
- 4、改善校園無障礙環境與設施，建置行動無障礙、網路無障礙校園。
- 5、推動學校與社區資源共享，爭取社區資源協助推動學校各項建設。

- 6、盤點校園急迫性工程，改善大樓結構、大樓漏水、校園排水、水電消防等安全問題。
- 7、盤點校園空間，提供多元選修、自主學習、特色社團等空間需求。
- 8、持續推動學校綜合體育館新建工程、全校風雨走廊工程計畫。
- 9、爭取專案計畫經費補助，挹注校園環境設施等改善之經費需求。

(七)圖書館工作方面

- 1、結合學校攜手共好及策略聯盟計畫，推動與合作學校館藏共享等合作。
- 2、充實圖書館藏與設備，並改善與美化圖書館環境。
- 3、推展圖書館利用教育，師生推薦優良圖書，支援各科教師教學需求。
- 4、辦理師生藝文研習、展演等活動，豐富學校藝文氣息。
- 5、活化空間利用，營造悅讀氛圍，完善自主學習空間。
- 6、鼓勵學生參加小論文及閱讀心得比賽，提升學生閱讀及自學能力。
- 7、提升圖書資訊服務及多媒體教學資源，成為學校教學資源中心。
- 8、蒐集校史文物，完善典藏、管理與維護。

(八)社群互動方面

- 1、暢通教師會、家長會與學校溝通管道，攜手推動校務發展。
- 2、支持與協助教師會、家長會、校友會、基金會、退休人員等組織運作。
- 3、強化教育基金運作，獎勵師生績優表現，扶助急難、弱勢學生。
- 4、善用社會資源及學校教育儲蓄專戶，扶助弱勢學生，並穩定其就學。
- 5、加強與社區機構保持聯繫，建立學校與社區資源共享模式。

(九)招生工作方面

- 1、分析學生來源，並運用學習區完全免試入學計畫，推動與學習區國中建立策略聯盟關係，加強合作並增進國中師生對學校認同。
- 2、發展特色招生特色課程模組，營造特色招生亮點及競爭力。
- 3、強化與國、高中學校橫向整合與縱向銜接，以因應少子化招生困窘。
- 4、辦理國中職涯試探，並結合國中升學博覽會、各科專題成果展等，宣揚技職教育特色，吸引國中畢業生適性選讀。
- 5、發展學校特色，提升辦學績效，爭取國中畢業生優先選擇就讀意願。
- 6、滾動修正學校招生策略，提升學校招生率及新生報到率。

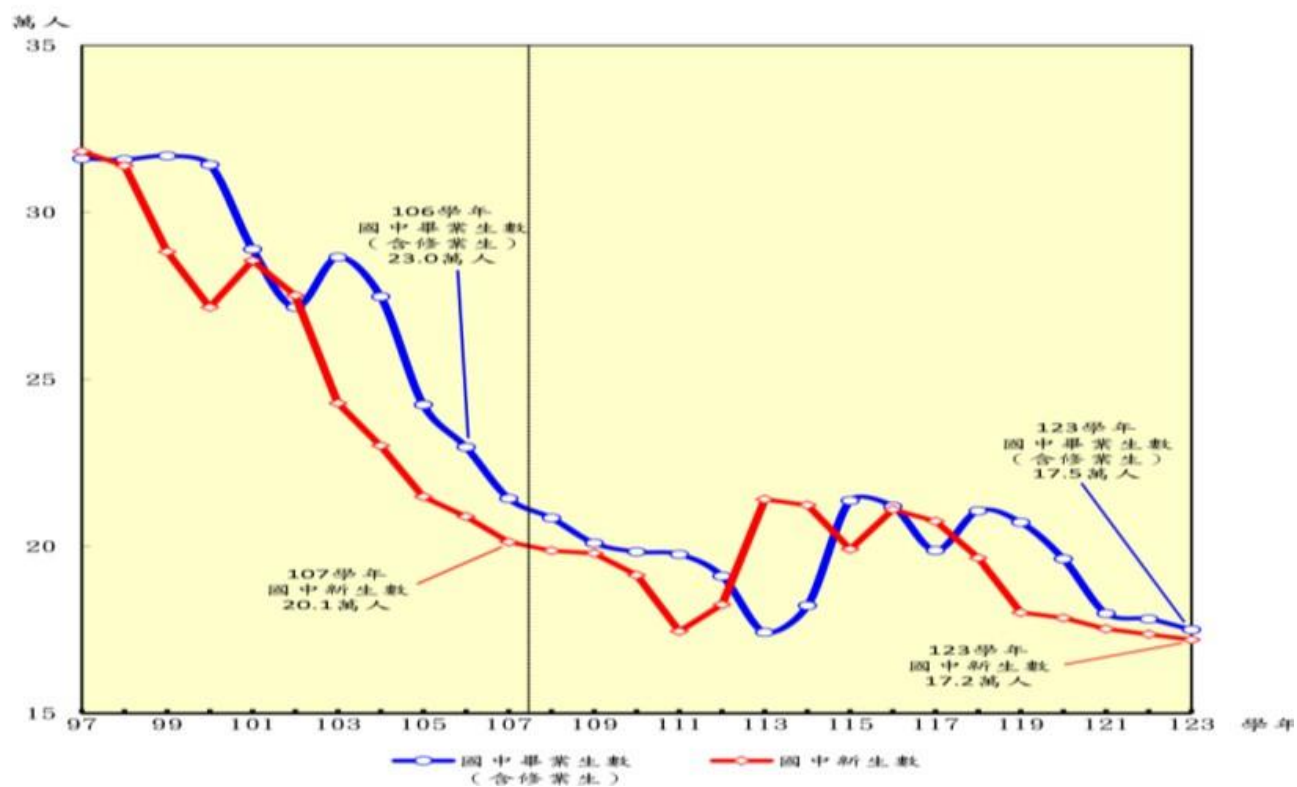
(十)南區技術教學中心

- 1、推廣技術教學中心資源與設備，提升服務功能。
- 2、客製化辦理各項教師專業研習，精進教師專業知能。
- 3、整合中心資源，協助服務學校發展跨域特色課程。
- 4、支援各科學生考取專業證照，提升學生就業力並與產業接軌。
- 5、支援學校發展跨域統整之「智慧機械」特色課程，提升專業技能教學成果，並協助參加科展及申請專利。

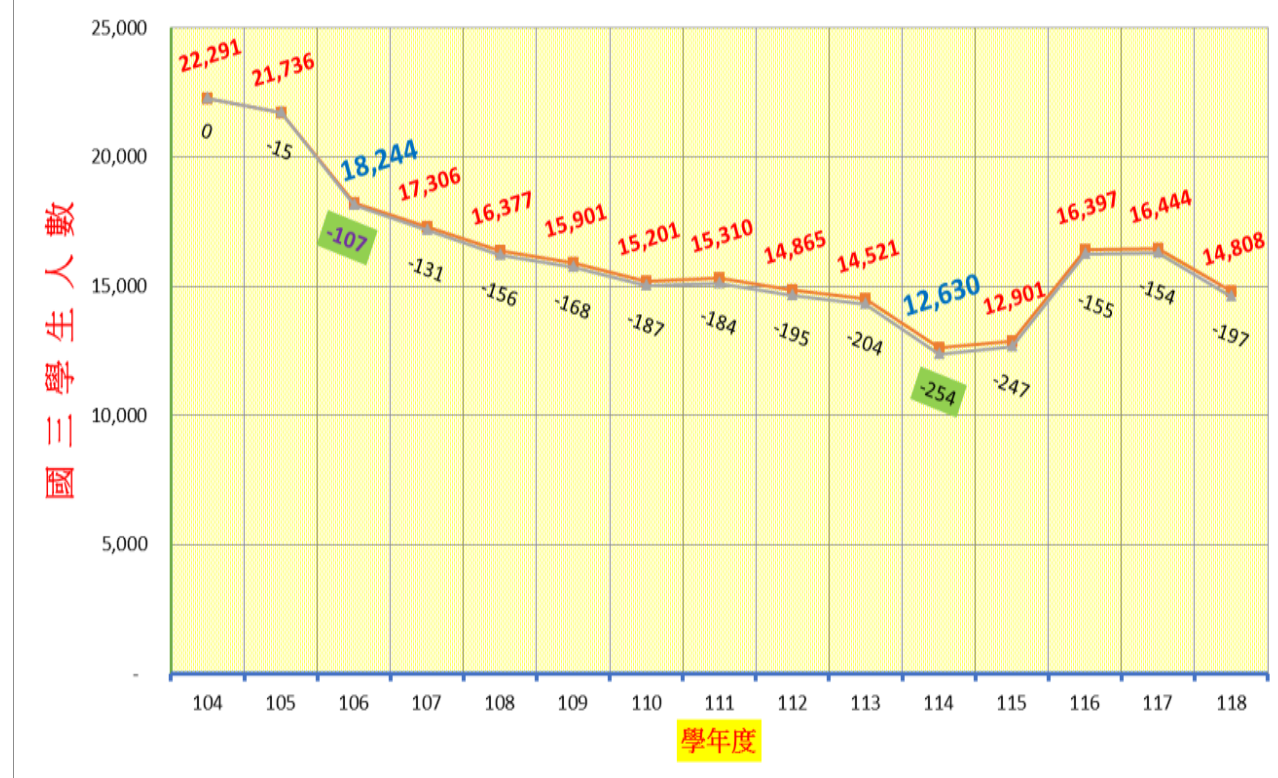
肆、教務處六年發展計畫

一、教育現況分析

圖3. 97~123學年國中新生、畢業生數



台南市各學年度國中三年級學生人數及班級數消長



二、教務處六年發展計畫 一工作目標

(一) 短程目標(115-116學年度)

- 1、規劃學生由校務系統進行多元選修、彈性課程選習科目，以豐富完整學習歷程。
- 2、積極推動「學生學習扶助」教學，將每一位孩子帶上來、增進學生學習成就。
- 3、落實辦理「本校學生重補修實施辦法」，提升學生學習成效。
- 4、積極辦理「學習高成就及中成就」增廣教學，並鼓勵教師選擇或自編適合本校學生之補救教材及加深、加廣教材。
- 5、鼓勵教師參加研習，增進教師專業及輔導智能。加強品德教育，落實「適性揚才」、「因材施教」理念，重視每位學生發展及學習，使每位學生皆是學校招生活廣告。
- 6、鼓勵教師製作數位教材及教學影片錄製，以利學生補強性學習及加深加廣學習。
- 7、鼓勵教師參加「各學科中心種子教師培訓」、成立「教師專業社群」、建立教師教學課程包、教師教學演示、共編教材等，透過共同對話及互相教學觀摩之學習機會，俾利教師專業成長。
- 8、積極推動中小學數位精進方案，提升教師平板載具使用率，及研發數位教學教材。
- 9、量化指標以達國立科技大學錄取員額由現行約50位(不含產學)提升至60位，英語檢定通過率達5%。
- 10、提升學生學習成效，培養學生具備核心素養，推動學生學習歷程檔案，提高學生在學期間豐富的學習歷程呈現。
- 11、調整課程教學評鑑制度及研擬少子女化造成課程教學影響策略。
- 12、推動產學攜手合作，配合學訓與產學訓方式，縮短學用落差，兼顧就業就學之需求。

(二) 中程目標(117學年度-118學年度)

- 1、激勵教師專業成長，鼓勵教師進修。建立本校師課程諮詢師群。
- 2、充實教學設備，改善教學環境，增進教學績效；發展跨域合作、科際整合及類科調整策略，有效提升設備使用。(技術教學中心)
- 3、與國內知名大學建立合作關係，強化學校能見度。
- 4、積極推動成立數位教學共備社群，提供教師增能研習運用更多數位軟體於教學中。
- 5、獎勵教師製作數位教材及教學影片錄製，以利學生補強性學習及加深加廣學習。
- 6、量化指標以達國立科技大學(不含產學)錄取員額由現行約60位提升至70位，英語檢定通過率達6%。
- 7、滾動修正12年國民基本教育課程綱要配套措施，如多元選修課、彈性學習課程、學生學習歷程系統及學生學習評量發展方向等重大政策。
- 8、掌握技專校院考試及招生調整方案及大學考招制度及配套措施，提升學生在學習歷程成果的呈現。
- 9、持續改善因應新課綱規劃總體課程實施所需課室空間及適性學習空間活化需求專業教室，提升學生學習興趣與能力。

- 10、滾動修正學生學習支持系統，關懷及照顧弱勢家庭及學生，持續給予輔導，讓每個學生適性發展。

(三) 長程目標(119學年度-120學年度)

- 1、推動「全人教育、專業技能及創新活力」落實學校願景。
- 2、推動12年國民基本教育---宣導差異化教學並鼓勵教師同仁踴躍創新教學、倡導多元評量的實施方式，提升學生自我學習成就。
- 3、推廣數位教學成果分享與數位教學社群傳承，翻轉教室課堂教學。
- 4、獎勵教師製作數位教材及教學影片錄製，以利學生補強性學習及加深加廣學習。
- 5、量化指標以達國立科技大學錄取員額由現行約70位提升至80位，英語檢定通過率達8%
- 6、提高學生學習成就，強化學生應用資訊科技、終生學習及自主學習能力。
- 7、持續滾動修正 12 年國民基本教育課程綱要配套措施，如多元選修課、彈性學習課程、學生學習歷程系統及學生學習評量發展方向等重大政策。
- 8、持續申請教育部各項競爭型計畫，充實教學環境及設備，提升教師資訊素養及教學之專業知能。
- 9、持續改善因應新課綱規劃總體課程實施所需課室空間及適性學習空間活化需求專業教室，提升學生學習興趣與能力。

三、教務處相關法規一校外

- (一)高級中等學校學生學習評量辦法(中華民國110年11月11日)
- (二)高級中等學校學生學籍管理辦法(中華民國110年8月12日)
- (三)高級中等學校教師每週教學節數標準(中華民國110年7月4日修訂)
- (四)教育部主管高級中等學校學生重修及補修學分補充規定(中華民國111年11月27日修訂)
- (五)高級中等學校教科用書審定辦法(中華民國109年10月30日)
- (六)高級中等學校多元入學招生辦法(中華民國102年6月30日)
- (七)高級中等學校免試入學作業要點訂定應遵守事項(中華民國104年8月1日)
- (八)高級中等學校特色招生核定作業要點訂定應遵守項(中華民國104年6月24日)
- (九)高級中等學校辦理免試續招審查原則(中華民國104年5月7日)
- (十)高級中等教育法(中華民國110年5月26日修訂)
- (十一)高級中等教育法施行細則(中華民國102年12月27日)
- (十二)高級中等學校學生編班級轉班作業原則(中華民國103年5月17日修正)
- (十三)教育部國民及學前教育署辦理高級中等學校學生學習扶助方案補助要點(中華民國103年1月15日)
- (十四)高級中等學校實習課程實施辦法(中華民國103年1月7日)
- (十五)高級中等學校向學生收取費用辦法(中華民國102年11月12日)
- (十六)教育部主管高級中等學校向學生收取費用補充規定(中華民國103年4月3日)

- (十七)教育部國民及學前教育署產業特殊需求類科獎補助作業要點(中華民國103年8月8日)
- (十八)教育部國民及學前教育署補助高級中等學校提升學生素質要點(中華民國103年4月25日)
- (十九)教育部國民及學前教育署高級中等學校學生學習歷程檔案作業要點(中華民國111年5月13日修訂)

四、教務處相關法規一校內

- (一)國立新營高工學習預警制度實施要點(中華民國103年10月30日訂定)
- (二)國立新營高工校內適性轉科及適性轉學實施要點(中華民國114年1月10日修訂)
- (三)國立新營高工學生學習評量辦法補充規定(中華民國112年2月10日修訂)
- (四)國立新營高工提升學生學習成效實施計畫(中華民國104年8月28日修正通過)
- (五)國立新營高工多元入學招生委員會組織章程(中華民國109年12月01日修訂)
- (六)國立新營高工「增廣教學、課業輔導」實施辦法(中華民國92年1月9日訂定)
- (七)國立新營高工111學年度科技校院繁星計畫校內推薦甄選作業實施計畫(中華民國110年11月27日審議通過)
- (八)國立新營高工學生重修及補修學分暨成績評量實施辦法(中華民國105年4月14日修訂)
- (九)國立新營高工各類競賽獎勵暨獎勵辦法設置要點(中華民國111年7月7日修訂)
- (十)國立新營高工升學績優「班導師、教師暨業務行政人員」獎勵辦法(中華民國113年9月5日修訂)
- (十一)國立新營高工學生課業輔導實施辦法(中華民國111年6月30日修訂)
- (十二)國立新營高工試辦學習區完全免試入學獎學金發放辦法(中華民國114年3月20日修訂)
- (十三)國立新營高工建置學生學習歷程檔案作業補充規定(中華民國111年6月30日修訂)

五、一般性工作

執行工作項目	辦理事項	依據（校內）	備註
推動正常教學	1.依108課綱實施，滾動式修正課程規畫。 2.落實課程發展委員會召開，發展校本特色課程。 3.定期召開各科教學研究會訂定各科教學進度，選用適當教科書版本。 4.依課程綱要進行課程選修與開課。 5.進行教師專業配課與正常排課。 6.實施課堂巡察管理。 7.實施作業抽查，瞭解學生學習狀況。 8.安排巡堂人員，注意課堂秩序管理，以維護校園安寧，建立良好學習環境，保障學習效果。 9.安排本校行事簡曆。	1.高級中等學校教師每週教學節數標準 2.高級中等學校實習課程實施辦法	

執行工作項目	辦理事項	依據（校內）	備註
多元教學評量	1.實施段、期考等多元評量測驗。 2.三年級辦理升學全國模擬考。 3.段、期考及模擬考優良同學公開頒獎予以鼓勵。 4.學期末補考作業。	高級中等學校學生學習評量辦法	
精進教師教學提升學習效能	1.遴聘優秀合格教師，提升教師教學品質。 2.推動校內教師研習，增進教師專業技能。 3.實施教科書公開評選，開啟多元、實用、適性之教學。 4.辦理校內各學科教學觀摩暨研討會，以研究改進教學方法。		
鼓勵師生從事科學研究啟發學生多元實力	1.辦理國語文學藝活動或競賽 2.辦理英文學藝活動或競賽 3.辦理校內科學作品展覽，遴選優勝者參加校外比賽。 4.參加科學作品展覽。 5.其他活動或競賽	國立新營高工各類競賽獎勵暨獎勵辦法設置要點	
推動教師專業發展支持系統	1.鼓勵教師進行短、長期之學分及學位進修與研習活動。 2.建置教師專業發展作業平臺，公開授課及專業回饋紀錄，提供教師專業成長之方向。 3.提供教師自組社群、紀錄社群成果之平臺，並藉由分享、交流社群運作，達到互動、觀摩、共好之效果。 4.落實新進教師研習制度。 5.持續辦理公開觀課、議課及共備。 6.辦理108課綱相關知能研習。		
均衡課程輔導實施學習扶助	1.辦理高一暑期銜接課程，使學生學習無縫接軌。 2.落實學科補救教學，提供學習弱勢學生能力提升。 3.推動學習扶助方案。 4.完善重補修制度。	教育部國民及學前教育署辦理高級中等學校學生學習扶助方案補助要點	

執行工作項目	辦理事項	依據（校內）	備註
進行增廣教學適性扶助教學	1.辦理第八節及寒、暑假輔導課學生自主選課。 2.辦理適性分組教學。 3.辦理學習扶助補救教學。 4.針對學習成效落後同學辦理重補修	1.國立新營高工學生課業輔導實施辦法 2. 國立新營高工「學習扶助」實施辦法	
多元跨群選課適性分組學習	1.辦理跨科跨群選修課程。 2.辦理跨群選修及適性分組上課。		
調適學生學習興趣提供適性學習機會	1.辦理校內適性轉科 2.辦理校外適性轉科 3.辦理招收轉學生	國立新營高工校內適性轉科及適性轉學實施要點	
升學作業	1.辦理大學學測及指考報名工作。 2.辦理大學各種入學管道報名工作。 3.辦理四技二專統測報名。 4.辦理四技二專各種入學管道報名	國立新營高工升學績優「班導師、教師暨業務行政人員」獎勵辦法	
繁星計劃作業	1.召開繁星計畫升學委員會並輔導學生選填志願完成報名工作。 2.輔導學生參加特殊專長選才升學管道報名工作。	科技校院繁星計畫校內推薦甄選作業實施計畫	
多元教學評量落實成績考核	1.落實學科多元評量。 2.進行命題分析，檢討每次定期考核成效。		
建置學生學習預警制度	1.針對學期末取得學分未達該學期總學分二分之一的學生進行預警通報。 2.新學期初通知家長學生參加重補修課程，並完成教師授課安排。		
落實學籍管理健全學習歷程	1.辦理新生招生與報到。 2.學期初辦理註冊業務。 3.辦理學籍登錄及轉、出入作業。 4.辦理休、退學業務。 5.辦理轉學生學分抵免作業。 6.學生學習歷程登錄與管理。	1.建置學生學習歷程檔案作業補充規定 2.國立新營高工多元入學招生委員會組織章程	
獎勵就進入學吸引社區學生	1.強化社區國中招生宣導聯結。 2.辦理學科績優就近入學獎助學金 3.辦理社區國中招生宣導。 4.規劃訂定校內獎學金辦法及申請作業	1.國立新營高工多元入學招生委員會組織章程 2.國立新營高工試辦學習區完全免試入學獎學金發放辦法	

執行工作項目	辦理事項	依據（校內）	備註
班級教室之教學用設備更新	1.依據課程設備標準購置各科應置基本教學設備，逐年檢討充實各科教學設備及實驗器材，提高教學硬體品質，增進教學效果。 2.積極充實語言、視聽、物理、化學、護理、音樂、美術、電腦及自主學習等等專科教室所需教學設備，利於各科教學之進行。 3.因應新課綱規劃總體課程實施所需課室空間及適性學習空間活化需求改善。 4.汰換各學科教師辦公室的電腦設備，以利各學科之教學準備工作		
教學系統建置維護	1.數位化行政作業研習。 2.教師研習數位管理。 3.資訊融入各學科教學內容。 4.協助辦理各科資訊融入教學。		
建置e化環境數位線上教學	1.規劃彈性課程及多元選修空間及設備。 2.定期進行教學設備檢視與維修。 3.進行e化教學設施採購。 4.辦理教師數位線上教學研習。 5.辦理特別教室及教學設備借用		
重修申請作業	1.提升本校學生學分重補修系統功能。 2.持續推動學生學年學分制年段學分不足之預警工作 3.安排學生進行重補修課程選修，完成教師授課與評量作業	國立新營高工學生重修及補修學分暨成績評量實施辦法	
課程發展委員會作業	1.配合108 學年度校本特色總體課程架構，課程發展委員會完成課程計畫書審查工作。		

六、特殊性工作

執行工作項目	辦理事項	依據（校內）	備註
高職優質化輔助方案計畫	1. 落實執行優質化計畫有關課綱推動的相關子計畫。 2. 配合108課綱，建構校本特色課程架構及課程畫書。		
高職完全免試輔助方案計畫	1. 規劃高職完全免試輔助方案的相關子計畫。 2. 配合完全免試入學，提升教學銜接課程，共備活化教學，發展特色課程 3. 社區就近入學		
專業知能研習貫徹全人教育理念	1. 課程融入性別教育、生命教育、環境教育等教材與活動。 2. 邀請校外專家學者，辦理各項講座，提升整體教師專業知能。		
中小學數位精進計畫	1. 配合平板載具使用，鼓勵各科教師將資訊融入教學。 2. 規畫各科進行研發數位教材 3. 落實前瞻基礎建設計畫，推動資訊科技融入教學		
審慎進行師資人力調配、增調科申請	1. 配合108課綱實施，調配各學科師資需求。 2. 配合辦理教師甄選試務工作，務期達成選才選德之目標。 3. 依招生數增減調科申請。		
規畫進行教師專業發展及評鑑事宜	1. 配合教育部政策及教師法修正，加強宣導教師專業發展評鑑之內涵。 2. 推動成立教師專業成長機制。 3. 辦理教師專業發展評鑑相關研習。 4. 薦送教師參與教師專業發展評鑑各階段研習，拓展種子教師群。		
推動國家雙語政策與本土語言並行	1. 從需求端全面強化學生英語能力 2. 以數位科技教學縮短學習資源落差兼顧雙語政策及母語文化推動之發展打造年輕世代的人才競逐優勢		
垂直整合課程國中 大專共好	1. 規劃銜接升學進路課程。 2. 推動學生線上選修或科大(學)教授辦理銜接課程教學。 3. 協助辦理國中職涯探索課程。 4. 辦理國中會考，服務社區國中學生		

七、各年度發展重點

代號	發展重點	學年度											
		115學年度		116學年度		117學年度		118學年度		119學年度		120學年度	
A-01	落實查堂及巡視，促進有效教學與正常教學化。	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
A-02	辦理學生升學輔導課程，強化學生競爭力。	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
A-03	社團開辦英語檢定初級、中級檢定專班，鼓勵學生英檢。	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
A-04	推動教師公開觀議課	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
A-05	推動教師製作數位化教材	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
A-06	辦理免試入學事宜	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
A-07	辦理轉學生入學考試。	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
A-08	辦理校內轉科事宜，提供適性學習機會。	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
A-09	學生升學進路計畫	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
A-10	報考大學及四技二專甄選入學、技優入學及聯合登記分發入學事宜。	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
A-11	辦理技職繁星推薦甄審事宜。	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
A-12	辦理國中教育會考試務。	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
A-13	辦理招生宣導事宜。	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
A-14	協辦國中生職涯試探。	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
A-15	辦理增調科申請。					√	√						

代號	發展重點	學年度											
		115學年度		116學年度		117學年度		118學年度		119學年度		120學年度	
A-16	增購電腦軟、硬體設備。	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
A-17	辦理科學展覽參賽事宜。	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
A-18	辦理創意競賽參賽事宜。	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
A-19	課程發展委員會運作。	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
A-20	修訂整體課程架構表。	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
A-21	推動重補修開課計畫。	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
A-22	規劃高職優質化方案計畫。	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
A-23	推動學習區完全免試入學計畫	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
A-24	高職優質精進、策略聯盟計畫，辦理教師專業研習。	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
A-25	推動學生學習歷程檔案建置	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√

八、預估經費

	代號	計畫內容	經費門	單價	數量	概算數	合計	預期經費來源					執行情形
								年度預算	優質化	完免計畫	特教預算	其他	
115	A-01	辦理各項學業考試與獎勵。	經	24600	6	147600	147600	▼					
115	A-02	辦理學生升學輔導課程，強化學生競爭力。	經	1750000	2	3500000	3500000					▼	
115	A-19	多元智能學習計畫，辦理教學相關競賽	經	6000	2	12000	12000	▼					
115	A-17	學籍管理及成績處理電腦化、網路化	經	86000	1	86000	86000	▼					
115	A-11	學生升學進路計畫	經	5000	1	5000	5000	▼					
115	A-13	辦理招生宣導事宜	經	120	130	15600	15600	▼					
115	A-24	支援國中多元入學宣導、職業試探	經	12000	15	180000	180000		▼	▼			
115	A-17-1	規劃教學設備購置計畫	資	25000	2	50000	50000	▼				▼	
115	A-16-1	增購電腦軟硬體設備	資	200000	1	200000	200000	▼					
115	A-16-3	增購行政事務設備-速印機	資	105000	1	105000	105000	▼					
115	A-18	鼓勵師生參加科學展覽及科技相關競賽	經	20000	5	100000	100000	▼	▼				
115	A-19-1	鼓勵師生參加創意相關競賽	經	2000	20	40000	40000	▼	▼				
115	A-08	辦理轉學生入學考試。	經	500	12	6000	6000	▼					
115	A-22	推動重補修暨補救教學計畫。	經	350000	2	700000	700000	▼					
115	A-24	辦理學習社區獎學金，吸引優秀學生就讀	經	10000	24	240000	240000		▼	▼			
115	A-24-1	辦理就近入學獎學金，吸引優秀學生就讀	經	10000	20	200000	200000		▼	▼			
115	A-03	社團開辦英語檢定初級、中級檢定專班，鼓勵學生英檢	經	500	10	5000	5000		▼				
115	A-04-1	辦理教師數位教學教材製作	經	300	50	15000	15000	▼					
115	A-26	學生學習歷程檔案建置。	經	15000	1	15000	15000	▼					
116	A-01	辦理各項學業考試與獎勵。	經	24600	6	147600	147600	▼					
116	A-02	辦理學生升學輔導課程，強化學生競爭力。	經	1750000	2	3500000	3500000					▼	
116	A-19	多元智能學習計畫，辦理教學相關競賽	經	6000	2	12000	12000	▼					

	代號	計畫內容	經費 部門	單價	數量	概算數	合計	預期經費來源					執行 情形
								年度 預算	優 質 化	完 免 計 劃	特 教 預 算	其 他	
116	A-17	學籍管理及成績處理電腦化、網路化	經	86000	1	86000	86000	▼					
116	A-11	學生升學進路計畫	經	5000	1	5000	5000	▼					
116	A-13	辦理招生宣導事宜	經	120	130	15600	15600	▼					
116	A-24	支援國中多元入學宣導、職業試探	經	12000	15	180000	180000		▼	▼			
116	A-17-1	規劃教學設備購置計畫	資	25000	2	50000	50000	▼				▼	
116	A-16-1	增購電腦軟硬體設備	資	200000	1	200000	200000	▼					
116	A-16-3	增購行政事務設備-速印機	資	105000	1	105000	105000	▼					
116	A-18	鼓勵師生參加科學展覽及科技相關競賽	經	20000	5	100000	100000	▼	▼				
116	A-19-1	鼓勵師生參加創意相關競賽	經	2000	20	40000	40000	▼	▼				
116	A-08	辦理轉學生入學考試。	經	500	12	6000	6000	▼					
116	A-22	推動重補修暨補救教學計畫。	經	350000	2	700000	700000	▼					
116	A-24	辦理學習社區獎學金，吸引優秀學生就讀	經	10000	24	240000	240000		▼	▼			
116	A-24-1	辦理就近入學獎學金，吸引優秀學生就讀	經	10000	20	200000	200000		▼	▼			
116	A-03	社團開辦英語檢定初級、中級檢定專班，鼓勵學生英檢	經	500	10	5000	5000		▼				
116	A-04-1	辦理教師數位教學教材製作	經	300	50	15000	15000	▼					
116	A-26	學生學習歷程檔案建置。	經	15000	1	15000	15000	▼					
117	A-01	辦理各項學業考試與獎勵。	經	24600	6	147600	147600	▼					
117	A-02	辦理學生升學輔導課程，強化學生競爭力。	經	1750000	2	3500000	3500000					▼	
117	A-19	多元智能學習計畫，辦理教學相關競賽	經	6000	2	12000	12000	▼					
117	A-17	學籍管理及成績處理電腦化、網路化	經	86000	1	86000	86000	▼					
117	A-11	學生升學進路計畫	經	5000	1	5000	5000	▼					
117	A-13	辦理招生宣導事宜	經	120	130	15600	15600	▼					
117	A-24	支援國中多元入學宣導、職業試探	經	12000	15	180000	180000		▼	▼			
117	A-17-1	規劃教學設備購置計畫	資	25000	2	50000	50000	▼				▼	
117	A-16-1	增購電腦軟硬體設備	資	200000	1	200000	200000	▼					
117	A-16-3	增購行政事務設備-速印機	資	105000	1	105000	105000	▼					

	代號	計畫內容	經費 部門	單價	數量	概算數	合計	預期經費來源					執行 情形
								年度 預算	優 質 化	完 免 計 劃	特 教 預 算	其 他	
117	A-18	鼓勵師生參加科學展覽及科技相關競賽	經	20000	5	100000	100000	▼	▼				
117	A-19-1	鼓勵師生參加創意相關競賽	經	2000	20	40000	40000	▼	▼				
117	A-08	辦理轉學生入學考試。	經	500	12	6000	6000	▼					
117	A-22	推動重補修暨補救教學計畫。	經	350000	2	700000	700000	▼					
117	A-24	辦理學習社區獎學金，吸引優秀學生就讀	經	10000	24	240000	240000		▼	▼			
117	A-24-1	辦理就近入學獎學金，吸引優秀學生就讀	經	10000	20	200000	200000		▼	▼			
117	A-03	社團開辦英語檢定初級、中級檢定專班，鼓勵學生英檢	經	500	10	5000	5000		▼				
117	A-04-1	辦理教師數位教學教材製作	經	300	50	15000	15000	▼					
117	A-26	學生學習歷程檔案建置。	經	15000	1	15000	15000	▼					
118	A-01	辦理各項學業考試與獎勵。	經	24600	6	147600	147600	▼					
118	A-02	辦理學生升學輔導課程，強化學生競爭力。	經	1750000	2	3500000	3500000					▼	
118	A-19	多元智能學習計畫，辦理教學相關競賽	經	6000	2	12000	12000	▼					
118	A-17	學籍管理及成績處理電腦化、網路化	經	86000	1	86000	86000	▼					
118	A-11	學生升學進路計畫	經	5000	1	5000	5000	▼					
118	A-13	辦理招生宣導事宜	經	120	130	15600	15600	▼					
118	A-24	支援國中多元入學宣導、職業試探	經	12000	15	180000	180000		▼	▼			
118	A-17-1	規劃教學設備購置計畫	資	25000	2	50000	50000	▼				▼	
118	A-16-1	增購電腦軟硬體設備	資	200000	1	200000	200000	▼					
118	A-16-3	增購行政事務設備-速印機	資	105000	1	105000	105000	▼					
118	A-18	鼓勵師生參加科學展覽及科技相關競賽	經	20000	5	100000	100000	▼	▼				
118	A-19-1	鼓勵師生參加創意相關競賽	經	2000	20	40000	40000	▼	▼				
118	A-08	辦理轉學生入學考試。	經	500	12	6000	6000	▼					
118	A-22	推動重補修暨補救教學計畫。	經	350000	2	700000	700000	▼					
118	A-24	辦理學習社區獎學金，吸引優秀學生就讀	經	10000	24	240000	240000		▼	▼			
118	A-24-1	辦理就近入學獎學金，吸引優秀學生就讀	經	10000	20	200000	200000		▼	▼			

	代號	計畫內容	經費 資門	單價	數量	概算數	合計	預期經費來源					執行 情形
								年度 預算	優質 化	完 免 計 劃	特 教 預 算	其 他	
118	A-03	社團開辦英語檢定初級、中級檢定專班，鼓勵學生英檢	經	500	10	5000	5000		▼				
118	A-04-1	辦理教師數位教學教材製作	經	300	50	15000	15000	▼					
118	A-26	學生學習歷程檔案建置。	經	15000	1	15000	15000	▼					
118	A-01	辦理各項學業考試與獎勵。	經	24600	6	147600	147600	▼					
119	A-01	辦理各項學業考試與獎勵。	經	24600	6	147600	147600	▼					
119	A-02	辦理學生升學輔導課程，強化學生競爭力。	經	1750000	2	3500000	3500000					▼	
119	A-19	多元智能學習計畫，辦理教學相關競賽	經	6000	2	12000	12000	▼					
119	A-17	學籍管理及成績處理電腦化、網路化	經	86000	1	86000	86000	▼					
119	A-11	學生升學進路計畫	經	5000	1	5000	5000	▼					
119	A-13	辦理招生宣導事宜	經	120	130	15600	15600	▼					
119	A-24	支援國中多元入學宣導、職業試探	經	12000	15	180000	180000		▼	▼			
119	A-17-1	規劃教學設備購置計畫	資	25000	2	50000	50000	▼				▼	
119	A-16-1	增購電腦軟硬體設備	資	200000	1	200000	200000	▼					
119	A-16-3	增購行政事務設備-速印機	資	105000	1	105000	105000	▼					
119	A-18	鼓勵師生參加科學展覽及科技相關競賽	經	20000	5	100000	100000	▼	▼				
119	A-19-1	鼓勵師生參加創意相關競賽	經	2000	20	40000	40000	▼	▼				
119	A-08	辦理轉學生入學考試。	經	500	12	6000	6000	▼					
119	A-22	推動重補修暨補救教學計畫。	經	350000	2	700000	700000	▼					
119	A-24	辦理學習社區獎學金，吸引優秀學生就讀	經	10000	24	240000	240000		▼	▼			
119	A-24-1	辦理就近入學獎學金，吸引優秀學生就讀	經	10000	20	200000	200000		▼	▼			
119	A-03	社團開辦英語檢定初級、中級檢定專班，鼓勵學生英檢	經	500	10	5000	5000		▼				

119	A-04-1	辦理教師數位教學教材製作	經	300	50	15000	15000	▼					
119	A-26	學生學習歷程檔案建置。	經	15000	1	15000	15000	▼					
119	A-01	辦理各項學業考試與獎勵。	經	24600	6	147600	147600	▼					
120	A-01	辦理各項學業考試與獎勵。	經	24600	6	147600	147600	▼					
120	A-02	辦理學生升學輔導課程，強化學生競爭力。	經	1750000	2	3500000	3500000					▼	
120	A-19	多元智能學習計畫，辦理教學相關競賽	經	6000	2	12000	12000	▼					
120	A-17	學籍管理及成績處理電腦化、網路化	經	86000	1	86000	86000	▼					
120	A-11	學生升學進路計畫	經	5000	1	5000	5000	▼					
120	A-13	辦理招生宣導事宜	經	120	130	15600	15600	▼					
120	A-24	支援國中多元入學宣導、職業試探	經	12000	15	180000	180000		▼	▼			
120	A-17-1	規劃教學設備購置計畫	資	25000	2	50000	50000	▼				▼	
120	A-16-1	增購電腦軟硬體設備	資	200000	1	200000	200000	▼					
120	A-16-3	增購行政事務設備-速印機	資	105000	1	105000	105000	▼					
120	A-18	鼓勵師生參加科學展覽及科技相關競賽	經	20000	5	100000	100000	▼	▼				
120	A-19-1	鼓勵師生參加創意相關競賽	經	2000	20	40000	40000	▼	▼				
120	A-08	辦理轉學生入學考試。	經	500	12	6000	6000	▼					
120	A-22	推動重補修暨補救教學計畫。	經	350000	2	700000	700000	▼					
120	A-24	辦理學習社區獎學金，吸引優秀學生就讀	經	10000	24	240000	240000		▼	▼			
120	A-24-1	辦理就近入學獎學金，吸引優秀學生就讀	經	10000	20	200000	200000		▼	▼			
120	A-03	社團開辦英語檢定初級、中級檢定專班，鼓勵學生英檢	經	500	10	5000	5000		▼				
120	A-04-1	辦理教師數位教學教材製作	經	300	50	15000	15000	▼					
120	A-26	學生學習歷程檔案建置。	經	15000	1	15000	15000	▼					
120	A-01	辦理各項學業考試與獎勵。	經	24600	6	147600	147600	▼					

伍、學務處六年發展計畫

一、前言

本校位於新營區座落於臺南市北端，是臺南市政府民治市政中心及臺南市議會民治議事廳的所在地。校址遶近政府機關、商店、公共設施、學校林立，有新營車站、新營綜合轉運站兩大鐵公路樞紐，地理位置是北臺南政經、教育、藝文、交通等重要區域中心。藉由多元智能的引導，透過多元性的課程、講座、活動、輔導，幫助學生認識自我、學習與人相處、關懷他人、尊重自然、包容他人，開發自己的潛能及建立積極的人生觀。希望主軸精神的無形融入，將各項教育內容涵化於各項活動比賽中，藉以培養學生良好學習習慣與樂觀進取、積極奉獻及關愛社會的人生觀。

二、發展願景

- (一) 增進民主法治教育。
- (二) 加強生活品德教育。
- (三) 強化環境衛生教育。
- (四) 深化性別平等教育。
- (五) 促進社團多元發展。
- (六) 鼓勵學生服務學習。
- (七) 扶助弱勢關懷社會。
- (八) 拓展學生國際視野。

三、工作目標

(一) 短程目標

1. 友善校園：推動反毒、反霸凌、性別平等教育活動，營造友善健康的校園文化，促進學生身心健康發展。
2. 校園安全：於校園重要地點及死角裝設監視器，隨時掌握校狀況及事後之查證；並隨時修正「校園安全地圖」，提醒師生建立危機意識。
3. 學生輔導：辦理教師輔導知能教研習，建立教輔導與正向管教之支持系統，且提供三級輔機制，並有效執行個案管理與轉介。
4. 民主法治：健全學生會組織，辦理學生會正副會長選舉，強化學生民主法治之素養。
5. 社團學習：成立多元屬性社團，提供學生多元學習及表現，讓學生藉由社團活動表現自我，並習得人際互動與領導才能。
6. 服務學習：推展各項志工服務，鼓勵學生參與校內外各志工活動，讓學生從活動中學習，發揮人性之溫暖並營造溫馨和諧之友善校園。
7. 扶助弱勢：積極爭取校內外各項獎助資源，辦理教育儲蓄戶就學勸募，主動提供有需協助之學生相關資源。

8. 國際教育：辦理國際教育旅行，擴大國際教育交流，拓展學生學習視野。
9. 環保衛教：推展環境教育，結合各項戶外活動使養成學生環保暨愛護地球之觀念，並從每日生活中要求垃圾分類、資源回收來達到環境教育宗旨。
10. 健康促進：推展健康促進計畫與相關活動，灌輸學生健康之飲食暨運動習慣，養成個衛生習慣。

（二） 中程目標

1. 品德教育：重視生活輔導，鼓勵正向行為，積極推動生命教育與性別教育，建立及推動性平事件之運作、輔導與處置機制。
2. 民主法治：輔導學生會之運作，重視學生意見表達，促進討論與溝通，並辦理各項活動，培養學生關心公共議題與民主參與能力。
3. 學習護照：利用學生學習歷程系統，檢視學生學習成效，達到每位學生在校期間，皆能參加學校社團活動，取得證照及參加志工服務。
4. 服務學習：與社區機構結合在地資源，推動各種服務習講座與活動，培養學生服務人生觀。
5. 國際教育：深化教育旅行締結姊妹校，促進國際文化交流，接待外國學校或社團到校參訪，以加國際間的交流活動。
6. 弱勢扶助：持續爭取相關資源與獎助金以幫助弱勢困境之學生，並落實高風險家庭通報和輔導處置。
7. 環境衛生：結合社區資源，透過相關健康教育與活動之實施，引導學生及教職員工自發及自主進行健康管理，並藉由校園環境之建立，共同營造健康校園。
8. 健康促進：辦理各項體育競賽，為個人體能奠下深厚基礎，使學生習得各項運動技能外，並積極推全校師生體能運動。

（三） 長程目標

1. 多元學習：結合各項計畫建置完善體育設施及社團設備，辦理多元活動與競賽，提供學生多元舞台展現自我，活化學校活動，增進學生多元學習。
2. 公民素養：強化法治教育、人權教育及社區參與學習，型塑學生三品（忠誠、勤樸、感恩）、三力（創造力、自主力、堅毅力）、三好（做好事、說好話、存好心）之特質。
3. 關懷服務：完備志工服務學習制度、配合社區機構及醫院辦理志工服務，扶助弱勢，推動學生參與服務，培養學生公眾付出之精神。
4. 健康活力：利用相關運動設施和研習計畫，建立校園運動文化，強化學校校內外運動組織，落實體適能運動，推動健康促進，鍛鍊學生強健之身心。

四、工作要項

(一) 結合教、學、輔機制，建立完善制度，提升輔導學生效能

1. 與時俱進，編修學務章則以符合教育政策並建立完善學務工作守則。
2. 依民主參與程序修訂各項管理辦法，建構三級輔導預防機制，落實教師輔導學生職責。
3. 營造友善校園氣氛、同儕相互關懷且彼此尊重。
4. 定期辦理導師研習，安排課程結合教育政策配合學校目標，有效提升教師輔導與正向管教知能，並安排教師進修抒壓及情緒管理課程或活動
5. 每月定期辦理導師會議，針對班級經營經驗分享，以期強化教師對學生偏差行為之類型（如暴力、藥物濫用等）、成因及合理有效處置措施之輔導知能，建立處理機制，並有效執行。
6. 加強校園內外巡邏，並在各大樓及校區重要地點及死角裝設監視器，隨時掌狀況及事後之查證，定期修訂繪製「校園安全地圖」，提醒全校師生建立危機意識。
7. 訂定防治愛滋、毒品、菸害等三級預防，將危害降至最低。

(二) 重視生活教育，提升學生品格，培養自主實踐能力。

1. 訂定學期重要學習之核心價值，透過集會宣導，透過各項活動設計使學生體驗，讓品格教育成為日常生活的行為實踐。
2. 發揮揚善精神，實施錯過改過、愛校服務制度，鼓勵同學知錯能改態度。鼓勵正向行為並學習尊重別人、友愛同學，落實學生生活教育與學習。
3. 平時掌握學生情緒，事先發覺可能問題，加強輔導避免產生自裁、暴力及霸凌等事件，透過各種集會宣導訓練防竊事件、預防交通事故。
4. 針對學生在校生活、課後留校、校外活動、住宿生活，建立輔管理機制並落實執行。
5. 結合社區各項活動及資源，發展營工學生特色。
6. 強化班、週會活動，以發揮班、週會功能。

(三) 落實學生自治，培養民主、法治素養

1. 健全學生議會，辦理各項活動，培養學生關心公共議題與民主參與能，讓學生參與學校重要會議及相關法規訂定，可透過適當管道表達意見，並獲得回應。
2. 與時俱進修訂學校獎懲相關規定及措施，以符合公平正義及比例原則，另設有申訴制度，提供愛校服務等多元錯過方式。
3. 辦理班級、社團、學生會、宿舍幹部訓練，提升幹部知能，落實學生自治能力。
4. 落實生活及安全教育，以輔導學生正確生活習慣及生命價值觀念。

（四） 性別、生命及環境教育融入各類活動

1. 對各課程領域及活動加強宣導上述議題，使學生體認自我、群己與環境之關係與尊重，探索生命價值與意義。
2. 設置性別平等教育委員會，擬訂年度實施計畫並依計畫執行。
3. 確實訂定與公告宣導學校性侵害、性騷擾及性霸凌防治規定，全校教職員師生皆能熟悉事件處理流程。
4. 推動校園資源教育及回收相關活動，強化學生環境保護知能，促進人與自然之和諧。

（五） 多元化活動設計，滿足各類別生需求及發展

1. 辦理學生個人、班際多元競賽活動，展現學生多元學習成果及活力。
2. 鼓勵師生參與校外競賽，擴增視野並增加學習機會及追求成就。
3. 社團多元化，建立學生社團學習流程，鼓勵同學探索學科以外知識。
4. 推展社團聯課活動，加強辦理各項社團活動與校際聯誼活動，供學生學習民主法治與社交禮儀，養成良好風度，增進學生生活內涵。
5. 辦理社團幹部訓練、校外教學參觀，於活動中引導學生建立正確價值觀與生涯規畫。
6. 辦理社團成果展，強化社團組織及社團評鑑功能。

（六） 體育與衛生

1. 多元化體育教學及競賽活動，滿足不同興趣同學需求並能培養學生運動休閒技能。
2. 提倡運動風氣，加強辦理校內班際球類競賽及各項體育活動。
3. 組織訓練各項運動代表隊，參加校外競賽。
4. 增進學生運動傷害防護之觀念，並將性別平等之觀念融入運動教育中。
5. 加強環境清潔與維護，推動校園美化、綠化工作，提昇生活品質，美化校園環境，使學生成為理想的教育園地。
6. 成立環保志工隊，加強垃圾分類工作，落實資源回收工作及垃圾減量。
7. 舉辦全體師生CPR訓練及急救訓練，強化急救常識之熟練及運用。
8. 學生身心理健康檢查，列冊追蹤慢性病學生。
9. 加強辦理各項傳染病、毒害防制及宣導，配合捐血中心辦理捐血活動。

（七） 校園安全維護與管理

1. 防治校園霸凌、藥物濫用及防範黑幫入侵校園等法治教育宣導與執行。
2. 成立校園危機處理小組，預防處理及防範意外事件之發生。
3. 加強門禁管制及課間巡查，防止意外之發生。
4. 發揮交通服務隊組織功能，做好上、放學交通安全之維護工作。

(八) 建全家長參與校內各項活動

1. 健全家長會組織，積極參與親師密合作，建立學生輔導網路，並支援學校行政學教學。
2. 加強親師合作，透過活動宣導校務經營理念及作法，發揮教育合夥人的功能，達到雙贏局面。
3. 不定時與住校生、校外賃居生家長電話聯絡，告知該生在學校生活表現。

五、各年度發展重點

代號	發展重點	學年度											
		115學年度		116學年度		117學年度		118學年度		119學年度		120學年度	
B-01	加強生活及品德教育。	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
B-02	重視校園安全教育，落實校園安全處理機制。	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
B-03	推行民主法治教育，培養學生自治能力。	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
B-04	提供優質住宿環境，照顧外宿學生。	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
B-05	推動休閒體驗活動，寓教於活動中。	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
B-06	活化學校慶典活動，增加學生多元發展，展現活力。	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
B-07	關懷協助弱勢學生。	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
B-08	加強親師合作、與家長、社區建立良好互動。	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
B-09	落實體育教育，增進學生健康體能。	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
B-10	推展學校環保教育。	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
B-11	強化健康衛生工作，促進學生身心健康。	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
B-12	強化公民意識生活教育與品格教育。	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
B-13	倡導多元活力學習開拓學生視野。	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
B-14	推動健康促進及環保校園。	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
B-15	推動志工服務學習	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
B-16	推動國際教育	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
B-17	推動性別平等教育	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√

六、預估經費

學 年 度	代 號	計 畫 內 容	經 資 門	單 價	數 量	概 算 數	合 計	預期經費來源					執 行 情 形
								年 度 預 算	優 質 化	產 學 攜 手	特 教 預 算	其 他	
115	B-01	加強生活及品德教育	經	5000	1	5000	5000	√				√	
115	B-02	校園安全教育	經	20000	1	20000	20000	√					
115	B-03	民主法治教育	資	20000	1	20000	20000	√					
115	B-04	提供優質住宿環境	經	20000	1	20000	20000	√				√	
115	B-05	推動休閒體驗活動	經	5000	1	5000	5000	√				√	
115	B-06	學生多元發展活動	經	5000	1	5000	5000	√				√	
115	B-07	關懷協助弱勢學生	經	5000	1	5000	5000					√	
115	B-08	加強親師合作	經	20000	1	20000	20000					√	
115	B-09	落實體育教育	資	130000	1	130000	130000	√				√	
115	B-10	推展學校環保教育	經	30000	1	30000	30000	√				√	
115	B-11	促進健康衛生工作	經	20000	1	20000	20000	√				√	
115	B-12	強化公民意識	經	5000	1	5000	5000	√				√	
115	B-13	倡導多元活力學習	經	5000	1	5000	5000	√				√	
115	B-14	推展健康促進校園	經	30000	1	30000	30000	√				√	
115	B-15	推動志工服務學習	經	2000	1	2000	2000	√					
115	B-16	推動國際教育	經	3000	1	3000	3000	√					
115	B-17	推動性別平等教育	經	300000	1	300000	300000	√				√	
116	B-01	加強生活及品德教育	經	5000	1	5000	5000	√				√	
116	B-02	校園安全教育	經	20000	1	20000	20000	√					
116	B-03	民主法治教育	資	20000	1	20000	20000	√					
116	B-04	提供優質住宿環境	經	20000	1	20000	20000	√				√	
116	B-05	推動休閒體驗活動	經	5000	1	5000	5000	√				√	
116	B-06	學生多元發展活動	經	5000	1	5000	5000	√				√	
116	B-07	關懷協助弱勢學生	經	5000	1	5000	5000					√	
116	B-08	加強親師合作	經	20000	1	20000	20000					√	
116	B-09	落實體育教育	資	130000	1	130000	130000	√				√	
116	B-10	推展學校環保教育	經 資	5000 20000	1	5000 20000	25000	√				√	
116	B-11	促進健康衛生工作	經 資	20000 30000	1 1	20000 30000	50000	√				√	
116	B-12	強化公民意識	經	5000	1	5000	5000	√				√	
116	B-13	倡導多元活力學習	經	5000	1	5000	5000	√				√	
116	B-14	推展健康促進校園	經	30000	1	30000	30000	√				√	
116	B-15	推動志工服務學習	經	2000	1	2000	2000	√					
116	B-16	推動國際教育	經	3000	1	3000	3000	√					

學 年 度	代號	計畫內容	經 資 門	單 價	數 量	概算數	合計	預期經費來源					執 行 情 形
								年 度 預 算	優 質 化	產 學 攜 手	特 教 預 算	其 他	
116	B-17	推動性別平等教育	經	300000	1	300000	300000	√				√	
117	B-01	加強生活及品德教育	經	5000	1	5000	5000	√				√	
117	B-02	校園安全教育	經	20000	1	20000	20000	√					
117	B-03	民主法治教育	資	20000	1	20000	20000	√					
117	B-04	提供優質住宿環境	經	20000	1	20000	20000	√				√	
117	B-05	推動休閒體驗活動	經	5000	1	5000	5000	√				√	
117	B-06	學生多元發展活動	經	5000	1	5000	5000	√				√	
117	B-07	關懷協助弱勢學生	經	5000	1	5000	5000					√	
117	B-08	加強親師合作	經	20000	1	20000	20000					√	
117	B-09	落實體育教育	資	50000	1	50000	50000	√				√	
117	B-10	推展學校環保教育	經	30000	1	30000	30000	√				√	
117	B-11	促進健康衛生工作	經 資	20000 30000	1 1	20000 30000	50000	√				√	
117	B-12	強化公民意識	經	5000	1	5000	5000	√				√	
117	B-13	倡導多元活力學習	經	5000	1	5000	5000	√				√	
117	B-14	推展健康促進校園	經	30000	1	30000	30000	√				√	
117	B-15	推動志工服務學習	經	2000	1	2000	2000	√					
117	B-16	推動國際教育	經	3000	1	3000	3000	√					
117	B-17	推動性別平等教育	經	300000	1	300000	300000	√				√	
118	B-01	加強生活及品德教育	經	5000	1	5000	5000	√				√	
118	B-02	校園安全教育	經	20000	1	20000	20000	√					
118	B-03	民主法治教育	資	20000	1	20000	20000	√					
118	B-04	提供優質住宿環境	經	20000	1	20000	20000	√				√	
118	B-05	推動休閒體驗活動	經	5000	1	5000	5000	√				√	
118	B-06	學生多元發展活動	經	5000	1	5000	5000	√				√	
118	B-07	關懷協助弱勢學生	經	5000	1	5000	5000					√	
118	B-08	加強親師合作	經	20000	1	20000	20000					√	
118	B-09	落實體育教育	資	50000	1	50000	50000	√				√	
118	B-10	推展學校環保教育	經	30000	1	30000	30000	√				√	
118	B-11	促進健康衛生工作	經	20000	1	20000	20000	√				√	
118	B-12	強化公民意識	經	5000	1	5000	5000	√				√	
118	B-13	倡導多元活力學習	經	5000	1	5000	5000	√				√	
118	B-14	推展健康促進校園	經	30000	1	30000	30000	√				√	
118	B-15	推動志工服務學習	經	2000	1	2000	2000	√					
118	B-16	推動國際教育	經	3000	1	3000	3000	√					
118	B-17	推動性別平等教育	經	300000	1	300000	300000	√				√	

學 年 度	代號	計畫內容	經 資 門	單 價	數 量	概算數	合計	預期經費來源					執 行 情 形
								年 度 預 算	優 質 化	產 學 攜 手	特 教 預 算	其 他	
119	B-01	加強生活及品德教育	經	5000	1	5000	5000	√				√	
119	B-02	校園安全教育	經	20000	1	20000	20000	√					
119	B-03	民主法治教育	資	20000	1	20000	20000	√					
119	B-04	提供優質住宿環境	經 資	20000 50000	1 1	20000 50000	70000	√				√	
119	B-05	推動休閒體驗活動	經	5000	1	5000	5000	√				√	
119	B-06	學生多元發展活動	經	5000	1	5000	5000	√				√	
119	B-07	關懷協助弱勢學生	經	5000	1	5000	5000					√	
119	B-08	加強親師合作	經	20000	1	20000	20000					√	
119	B-09	落實體育教育	資	50000	1	50000	50000	√				√	
119	B-10	推展學校環保教育	經	30000	1	30000	30000	√				√	
119	B-11	促進健康衛生工作	經	20000	1	20000	20000	√				√	
119	B-12	強化公民意識	經	5000	1	5000	5000	√				√	
119	B-13	倡導多元活力學習	經	5000	1	5000	5000	√				√	
119	B-14	推展健康促進校園	經	30000	1	30000	30000	√				√	
119	B-15	推動志工服務學習	經	2000	1	2000	2000	√					
119	B-16	推動國際教育	經	3000	1	3000	3000	√					
119	B-17	推動性別平等教育	經	300000	1	300000	300000	√				√	
120	B-01	加強生活及品德教育	經	5000	1	5000	5000	√				√	
120	B-02	校園安全教育	經	20000	1	20000	20000	√					
120	B-03	民主法治教育	資	20000	1	20000	20000	√					
120	B-04	提供優質住宿環境	經 資	20000 50000	1 1	20000 50000	70000	√				√	
120	B-05	推動休閒體驗活動	經	5000	1	5000	5000	√				√	
120	B-06	學生多元發展活動	經	5000	1	5000	5000	√				√	
120	B-07	關懷協助弱勢學生	經	5000	1	5000	5000					√	
120	B-08	加強親師合作	經	20000	1	20000	20000					√	
120	B-09	落實體育教育	資	50000	1	50000	50000	√				√	
120	B-10	推展學校環保教育	經	30000	1	30000	30000	√				√	
120	B-11	促進健康衛生工作	經	20000	1	20000	20000	√				√	
120	B-12	強化公民意識	經	5000	1	5000	5000	√				√	
120	B-13	倡導多元活力學習	經	5000	1	5000	5000	√				√	
120	B-14	推展健康促進校園	經	30000	1	30000	30000	√				√	
120	B-15	推動志工服務學習	經	2000	1	2000	2000	√					
120	B-16	推動國際教育	經	3000	1	3000	3000	√					
120	B-17	推動性別平等教育	經	300000	1	300000	300000	√				√	

陸、總務處六年發展計畫

一、工作目標

(一) 短程目標

- 1、完成活動中心防水隔熱工程。
- 2、完成弘道樓無障礙廁所(2、3、4樓)修繕工程。
- 3、完成弘道樓西北側無障礙坡道工程
- 4、完成中正路大門車牌辨識系統。
- 5、完成弘道樓大樓低壓電力改善工程。
- 6、舊式本校T5燈具全校約1800盞，每2年汰換600盞。
(配合政府機關及學校節約能源行動計畫)。
- 7、汰換本校9年以上冷氣210台，每2年汰換70台
(配合政府機關及學校節約能源行動計畫)。
- 8、汰換技教中心高壓站VCB設施。
- 9、汰換行政教學大樓高壓站低壓變壓器
- 10、汰換全校APFR及電力電容器。

(二) 中程目標

- 1、完成遠志樓防水隔熱工程。
- 2、完成實習工廠模具科大樓無障礙電梯(1、2、3樓)。
- 3、完成遠志樓無障礙廁所(2、3、4樓)整修工程。
- 4、完成映綠樓無障礙斜坡新建工程。
- 5、舊式本校T5燈具全校約1800盞，每2年汰換600盞
(配合政府機關及學校節約能源行動計畫)。
- 6、汰換本校9年以上冷氣210台，每2年汰換70台
(配合政府機關及學校節約能源行動計畫)。
- 7、建置全校水源智慧管理系統，以監測水量，發生漏水能立即發現。。
- 8、汰換舊實習工場變壓器為非晶質式，並檢討容量，以提升效率減少能耗
- 9、建置全校辦公區域之冷氣管理系統，以有效提升本校節電成效。

(三) 長程目標

- 1、完成舊行政大樓防水隔熱工程。
- 2、新建活動中心講台無障礙設施。
- 3、新建實習輔導處辦公室無障礙設施。
- 4、舊實習工廠廁所整修工程(4處)。
- 5、舊式本校T5燈具全校約1800盞，每2年汰換600盞。
(配合政府機關及學校節約能源行動計畫)。
- 6、汰換本校9年以上冷氣210台，每2年汰換70台。
(配合政府機關及學校節約能源行動計畫)

- 7、汰換新實習大樓變壓器為非晶質式，並檢討容量，以提升效率減少能耗。
- 8、規劃建置全校電力監控系統。
- 9、汰換本校活動中心大型空調系統。

二、總務處相關法規（校外）

- （一）政府採購法及相關子法。
- （二）消防法及相關子法。
- （三）建築法及相關子法。
- （四）勞動基準法。
- （五）國有公用財產管理手冊
- （六）事務管理規則。
- （七）文書處理手冊。
- （八）出納管理手冊。
- （九）宿舍管理手冊。

三、一般性工作

執行工作項目	辦理事項	依據（校內）	備註
1.檢視校區發展	1-1檢視現有校園空間運用效率與需求，持續規劃研擬校舍之調整、更新與發展。		
2.安全無障礙校園	2-1 檢視校園環境、營造無障礙友善安全的學習環境。 2-2結合社區化,適度開放校園空間,建置社區友善校園環境。		
3.妥善運用年度預算	3-1支援教學活動及各處室業務推展,有效執行預算。		
4.建立業務制度化	4-1訂定各種章則及辦法，以建立制度化。包含： (1)場地借用管理辦法、(2)公物保管辦法、(3)工友管理辦法等。		
5.文書管理業務	5-1文書處理章則之擬訂。 5-2公文收發、校對、登記及稽催。 5-3辦理檔案分類及銷毀管理。 5-4公文處理流程明確，檔案管理電腦化。 5-5信件、包裹、傳真收發。 5-6校慶、畢業典禮活動請柬及謝函之製發。 5-7校長交接彙辦。 5-8 學校印信之典守。 5-9印信之製發、換發、補發及廢置的申請與回報。 5-10其他交辦事項。		

執行工作項目	辦理事項	依據（校內）	備註
6.庶務業務	6-1各項事務章則擬訂。 6-2按規定辦理各項營繕工程、財物及勞務採購招標及簽約。 6-3充實各項教學軟、硬體設備，支援師生教學活動。 6-4校園綠、美化、植栽與養護管理(含標示牌雙語化)。 6-5定期舉行防護團演練。 6-6營繕工程履約管理。 6-7落實校園設施之安全管理與維護。 6-8落實門禁管制，來訪人員詳加登記。 6-9 加強警衛校園巡邏。 6-10落實校園開放管理及安全維護計畫。 6-11校內電氣、電力、空調及監控系統等設施維護及管理。 6-12飲用水之檢驗、設備維護及衛生安全管理。 6-13環境整理、消毒及廢棄物處理。 6-14學生課桌椅修理及汰舊換新。 6-15消防設備更新及建築物安全檢查申報。 6-16天然災害災情速報及搶救復原之執行。 6-17 無障礙環境及設施之建置與維護。 6-18校地校舍財產管理，保存權狀登記證。 6-19定期財產及物品盤點與辦理增減登記、轉移及報廢與電腦化管理。 6-20製作財產增減月報表。 6-21 非消耗品及消耗品購置與管理。 6-22 庶務零用金支用及保管。 6-23各項活動場地佈置。 6-24其他交辦事項。		
7.出納業務	7-1 現金、公庫、銀行現金及票據出納保管。公庫、銀行支票及領款之會簽。 7-2填具收款收據、送金簿及公庫、銀行支票保管。 7-3代收款、代辦費、暫收、暫付、預付、墊付款項之收支保管。 7-4學生註冊繳費單製發及核驗。 7-5辦理廠商付款事宜。 7-6教職員工薪資繕造及轉帳。 7-7扣繳各項應行解繳費用及稅款。 7-8配合校務基金，完成出納帳管業務電腦化。 7-9其他交辦事項。		

四、特殊性工作

執行工作項目	辦理事項	依據（校內）	備註
1.推動節能減碳措施	8-1檢討用電設施，逐年申請補助改用省電燈具、變壓器、冷氣機，加裝感應開關及用電管理設施。 8-2 加裝智慧水表、省水設備，以節省水費。 8-3緊急避難指示燈及路燈等戶外照明換定時感應 LED 燈具。		
2.校園設施設備改善	9-1完成模具科大樓無障礙電梯新建工程。 9-2完成建物防水隔熱工程。 9-3完成老舊(無障礙)廁所修繕工程。 9-4完成戶外高壓站改善工程。 9-5完成全校低壓電力工程。		

五、各年度發展重點

代號	發展重點	學年度											
		115 學年度		116 學年度		117 學年度		118 學年度		119 學年度		120 學年度	
C-01	活動中心防水隔熱工程。	✓	✓	✓	✓								
C-02	弘道樓無障礙廁所(2、3、4樓)修繕工程。	✓	✓	✓	✓								
C-03	弘道樓西北側無障礙坡道工程	✓	✓	✓	✓								
C-04	中正路大門車牌辨識系統	✓	✓	✓	✓								
C-05	弘道樓大樓低壓電力改善工程	✓	✓	✓	✓								
C-06	舊式本校 T5 燈具全校約 1800 盞，每 2 年汰換 600 盞。	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
C-07	汰換本校 9 年以上冷氣 210 台，每 2 年汰換 70 台	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

C-08	汰換技教中心高壓站VCB設施	✓	✓	✓	✓								
C-09	汰換行政大樓高壓站低壓變壓器	✓	✓	✓	✓								
C-10	汰換全校APFR及電力電容器	✓	✓	✓	✓								
C-11	遠志樓防水隔熱工程。					✓	✓	✓	✓				
C-12	實習工廠模具科大樓無障礙電梯(1、2、3樓)。					✓	✓	✓	✓				
C-13	遠志樓無障礙廁所(2、3、4樓)整修工程					✓	✓	✓	✓				
C-14	映綠樓無障礙斜坡新建工程。					✓	✓	✓	✓				
C-15	建置全校水源智慧管理系統					✓	✓	✓	✓				
C-16	全校辦公區域之冷氣管理系統					✓	✓	✓	✓				
C-17	汰換舊實習工場變壓器為非晶質式					✓	✓	✓	✓				
C-18	舊行政大樓防水隔熱工程									✓	✓	✓	✓
C-19	新建活動中心舞台無障礙設施									✓	✓	✓	✓
C-20	新建實習輔導處辦公室無障礙設施									✓	✓	✓	✓
C-21	舊實習工廠廁所整修工程(4處)									✓	✓	✓	✓
C-22	汰換新實習大樓變壓器為非晶質式									✓	✓	✓	✓
C-23	規劃全校電力監控系統									✓	✓	✓	✓
C-24	汰換本校活動中心大型空調系統									✓	✓	✓	✓

六、預估經費

學 年 度	代號	計畫內容	經 資 門	單 價	數 量	概算數	合計	預期經費來源					執行 情形
								年度 預算	優 質 化	產 學 攜 手	特 教 預 算	其 他	
115	C-01	活動中心防水隔熱工程。	經	580000 0	1	5800000	580000					✓	申請中
115	C-02	弘道樓無障礙廁所(2、3、4樓)修繕工程。	經	210000 0	1	2100000	2100000					✓	申請中
115	C-03	弘道樓西北側無障礙坡道工程	經	150000	1	150000	150000					✓	申請中
116	C-04	中正路大門車牌辨識系統	資	450000	1	450000	450000	✓					規劃中
116	C-05	弘道樓大樓低壓電力改善工程	經	300000	1	300000	300000					✓	規劃中
116	C-06	舊式本校T5燈具全校約1800盞，每2年汰換600盞。	經	540000	1	540000	540000					✓	規劃中
116	C-07	汰換本校9年以上冷氣210台，每2年汰換70台	經	245000 0	1	2450000	2450000					✓	規劃中
116	C-08	汰換技教中心高壓站VCB設施	經	600000	1	600000	600000					✓	規劃中
116	C-09	汰換行政大樓高壓站低壓變壓器	經	400000	1	400000	400000					✓	規劃中
117	C-10	汰換全校APFR及電力電容器	經	300000	1	300000	300000					✓	規劃中
117	C-11	遠志樓防水隔熱工程。	經	400000 0	1	4000000	4000000					✓	規劃中
117	C-12	實習工廠模具科大樓無障礙電梯(1、2、3樓)。	經	600000 0	1	6000000	6000000					✓	規劃中
118	C-13	遠志樓無障礙廁所(2、3、4樓)整修工程	經	210000 0	1	2100000	2100000					✓	規劃中
118	C-14	映綠樓無障礙斜坡	經	150000	1	150000	150000					✓	規劃中

學 年 度	代號	計畫內容	經 資 門	單 價	數 量	概算數	合計	預期經費來源					執行 情形
								年度 預算	優 質 化	產 學 攜 手	特 教 預 算	其 他	
		新建工程。											
118	C-15	建置全校水源智慧 管理系統	資	120000 0	1	1200000	1200000	✓					規劃中
119	C-16	全校辦公區域之冷 氣管理系統	資	250000 0	1	2500000	2500000					✓	規劃中
119	C-17	汰換舊實習工場變 壓器為非晶質式	經	700000	2	700000	700000					✓	規劃中
119	C-18	舊行政大樓防水隔 熱工程	經	500000 0	1	5000000	5000000					✓	規劃中
120	C-19	新建活動中心舞台 無障礙設施	經	300000	1	300000	300000					✓	規劃中
120	C-20	新建實習輔導處辦 公室無障礙設施	資	300000 0	1	300000	300000					✓	規劃中
120	C-21	舊實習工廠廁所整 修工程(4處)	經	200000 0	1	2000000	2000000					✓	規劃中
120	C-22	汰換新實習大樓變 壓器為非晶質式	資	700000	1	700000	700000					✓	規劃中
120	C-23	規劃全校電力監控 系統	資	200000 0	1	2000000	2000000					✓	規劃中
120	C-24	汰換本校活動中心 大型空調系統	資	600000	1	600000	600000	✓					規劃中

柒、實習處六年發展計畫

一、工作目標：

- (一)培養技職特色：技藝在身、受用一生。
- (二)建立優質安全實習場所，充實與更新實習教學設備，加強專業技能養成及精進學習。
- (三)提升學生人文素養、資訊教育、專業知能，促成終身學習。
- (四)課程及類科調整提升競爭力，促進專業科目有效教學，創新卓越成就雙贏。
- (五)落實證照制度，輔導、鼓勵學生取得乙、丙級技術士證照。
- (六)落實各科技藝競賽培訓計畫，各職種以優勝為基本，積極爭取金手獎。
- (七)落實專題製作課程教學，增進各科參賽組數，積極爭取佳作。
- (八)強化各科特色課程，提升專業素養與技術養成並重。
- (九)鼓勵各科專業教師進修，提升教師的專業知識技能。
- (十)推動各科專業工場資源共享，提升工場使用率。
- (十一)推動各科專業實習跨領域合作，提升各專業社群互動。
- (十二)推動技職再造加強產學合作、業師協同教學及與學術單位交流機會，拓展師生視野。
- (十三)促進產學鏈結，強化實務能力，辦理產學攜手專班、學生業界實務實習及職場參觀活動。

二、分期目標：

(一)長程目標

- 1.學生獲得丙級證照率達2.5張／每人。
- 2.全國中等學校學生技能競賽優勝獲獎率達70%。
- 3.學生獲得乙級證照率達35%。

(二)中程目標

- 1.學生獲得丙級證照率達2.0張／每人。
- 2.全國中等學校學生技能競賽優勝獲獎率達50%。
- 3.學生獲得乙級證照率達28%。

(三)短程目標

- 1.學生獲得丙級證照率達1.8張／每人。
- 2.全國中等學校學生技能競賽優勝獲獎率達45%。
- 3.學生獲得乙級證照率達20%。

三、實習處相關法規（校外）

- (一)技術及職業教育法（中華民國 108 年 12 月 31 日總統華總一義字第 10800141691 號 令）
- (二)高級中等教育法(中華民國 110 年 05 月 26 日華總一義字第 11000049231 號 令)

- (三) 技術及職業教育法規選輯(教育部技職司中華民國 101 年 11 月編印)
- (四) 職業安全衛生法(中華民國 108 年 05 月 15 日華總一義字第10800049111號 令)
- (五) 教育部國民及學前教育署補助高級中等學校提升學生實習實作能力計畫經費作業要點
- (六) 全國高級中等學校學生技藝競賽實施要點
- (七) 教育部產學攜手合作計畫補助要點
- (八) 教育部國民及學前教育署補助高級中等學校辦理實用技能學程作業要點
- (九) 教育部國民及學前教育署補助高級中等學校學生校外職場參觀與校外實習及校內併校外實習經費作業要點
- (十) 教育部國民及學前教育署補助高級中等學校遴聘業界專家協同教學作業要點
- (十一) 教育部國民及學前教育署補助高級中等學校專業群科專任教師赴公民營機構研習或研究作業要點
- (十二) 高級中等學校實用技能學程入學招生作業要點
- (十三) 教育部國民及學前教育署補助辦理國民中學生涯發展教育及技藝教育相關經費作業原則
- (十四) 教育部國民及學前教育署補助直轄市及縣(市)立高級中等學校改善校園環境與充實設施設備經費作業要點

四、一般性工作

執行工作項目	辦理事項	依據(校內)	備註
實習輔導工作計畫	1-1 訂定實習輔導工作各項計畫、要點及辦法。 1-2 編印實習輔導工作手冊。	1-1教育部公文辦理	
工場安全衛生管理	2-1 設置學校實驗場所安全衛生委員會(組織)、人員報請主管機關核備並定期召開會議。 2-2 危險性機械設備及操作人員管理及登錄。 2-3 訂定本校實驗場所工作守則。 2-4 各科工場安全衛生定期檢核及改善環境。 2-5 定期進行校園安全衛生統計及填報。	2-1實驗場所安全衛生委員會設置辦法 2-2學校安全衛生管理計畫 2-3學校安全衛生工作守則 2-4教育部公文辦理 2-5環境安全衛生委員會會議決議	人事室—適用人員人事資料管理、提供 總務處—環境改善執行 教務處—共同科實驗室管理 所屬勞動檢查機構—不定期到校稽核檢查 教育部安全衛生輔導團—統計填報資料
工場安全衛生設備及設施	3-1 機械設備感電預防護計畫訂定及實施 3-2 機械設備火災爆炸預防計畫訂定及實施 3-3 危害物質通識計畫訂定及實施 3-4 其他符合標準的安全衛生設施	3-1學校安全衛生管理計畫 3-2學校安全衛生工作守則 3-3教育部公文辦理	總務處—協助改善計畫執行 教務處—共同科實驗室

執行工作項目	辦理事項	依據（校內）	備註
	設置		
實習工場安全衛生教育	4-1 訂定職業安全衛生教育推動實施計畫及實施。 4-2 舉辦工業安全衛生相關教學活動及比賽。 4-3 落實推動各科安全衛生教育。 4-4 辦理教職員之職業安全衛生知能研習。 4-5 訂定實習工場安全意外事故處理原則、處理流程及分工圖。 4-6 規劃改善各科工場安全衛生設施。 4-7 督導各科擬訂及推動各實習工場安全衛生工作守則。 4-8 建置本校安全衛生資料庫。	4-1學校安全衛生管理計畫 4-2學校安全衛生工作守則 4-3教育部公文辦理	輔導處—生命教育
實習工場與實習設備	5-1 檢討並提升實習工場之使用效能及推動群科整合。 5-2 檢討並提升實習設備之使用效能及推動群科整合。 5-3 落實實習工場及設備使用暨保養紀錄制度。 5-4 協助各科積極擬定設備需求計畫，逐年編列並爭取經費以更新設備。	5-1教育部暨各群科中心公文 5-2教育部充實基礎教學實習設備計畫實施方案 5-3實習處暨各科5年發展計畫	教育部國民暨學前教育署
課程發展與實習教學	6-1 落實科教學研究會功能。 6-2 定期檢討群科課程規劃與發展。 6-3 協助各科從事教材教法之研究與創新。 6-4 落實實習成績『職業道德』部份之考核要點。 6-5 研擬群科教學特色發展，整合群科課程與教學活動。		
技能檢定與職業輔導	7-1 辦理及輔導學生參加校內外相關職類技能檢定。 7-2 辦理技能檢定證照抵免重補修學分作業。 7-3 指導學生參加各類就業甄選。 7-4 申辦產業與職涯校園巡迴講座。 7-5 畢業生升學就業狀況調查。 7-6 編印就業輔導專欄。	7-4勞動部來函辦理 7-5教育部國教署來函辦理 7-6實習處行事曆	行政院青輔會 教育部國民暨學前教育署
物料管理	8-1 更新物料管理作業系統。 8-2 落實物料管理與盤點作業。 8-3 強化各科物料管控作業。		

執行工作項目	辦理事項	依據（校內）	備註
技藝教育	9-1 協助國中辦理生涯發展教育。 9-2 協助國中辦理技藝教育課程 9-3 配合辦理實用技能學程。 9-4 辦理臺南區選讀實用技能學程分發作業	9-3臺南區選讀實用技能學程分發作業委員會	社區國中
行政業務	10-1 定期召開處務會議。 10-2 研擬簡化行政作業程序。 10-3 推動業務標準作業程序(SOP)。		

五、特殊性工作

執行工作項目	辦理事項	依據（校內）	備註
臺南區實用技能學程分發作業	11-1 辦理臺南區實用技能學程分發作業	11-1臺南區實用技能學程分發作業委員會	教育部國民暨學前教育署 臺南區技高 臺南區國中
群科特色發展	12-1 協助各科擬訂科務發展計畫與目標。 12-2 協助各科結合社區資源行銷群科。 12-3 協助各科發展群科特色與企業接軌。 12-4 協助各科從事專題製作與成果觀摩展示。		
培訓參加技藝(能)競賽	13-1 召集各科擬定參賽選手遴選與培訓計畫。 13-2 輔導各科建立選手培訓標準作業流程(SOP)。 13-3 辦理校內及跨校技藝(能)競賽。 13-4 培訓選手參加全國工業類科學生技藝競賽 13-5 與機關或企業界等單位，共同推薦、培訓選手參加全國技能競賽暨國際技能競賽國手選拔。	13-1依據參加技藝(能)競賽檢討結果。 13-2本校優質化計畫。 13-3全國工業類科學生技藝競賽學校公文。 13-4勞動部勞動力發展署公文。	勞動部勞動力發展署雲嘉南分署 相關企業或機關團體
技職教育政策	14-1 申辦產學攜手計畫協助學生職涯發展。 14-2 積極協助各科辦理產學合作開創學生進路。 14-3 輔導學生參加青年就業领航計畫，發展進路。	14-1依教育部所訂產學攜手合作計畫辦理。 14-2依本校產學合作組織章程內容架構辦理。 14-3依教育部來函實施辦理。	勞動部勞動力發展署雲嘉南分署 合作企業 科技大學

執行工作項目	辦理事項	依據（校內）	備註
產學合作	15-1 洽詢在地產業尋求合作機會。 15-2 產學合作外聘講師教學。 15-3 各科申請業師協同教學計畫，增進產業鏈結。	15-1學校推行「產學合作」實施要點。 15-2產學合作外聘講師辦法。 15-3教育部高級中等學校遴聘業界專家協同教學實施辦法	合作企業
高職優質化輔助方案	16-1 辦理高職優質化輔助方案子計畫	16-1本校高職優質化輔助方案	
學習區完全免試計畫	17-1 申辦學習區完全免試計畫之子計畫	17-1本校學習區完全免試計畫輔助	
改善實習場域教學環境	18-1教育部補助學校改善校園環境與充實設施設備經費作業要點	18-1教育部補助學校改善校園環境與充實設施設備經費作業要點	
實務增能發展計畫	19-1 申辦實務增能發展計畫，增進各科材料費與職場參觀等相關經費。	19-1教育部實務增能發展計畫	

六、各年度發展重點

代號	發展重點	學年度											
		115學年度		116學年度		117學年度		118學年度		119學年度		120學年度	
D-01	編印實習輔導工作手冊	■		■		■		■		■		■	
D-02	各科工場安全衛生定期檢核及改善環境	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
D-03	定期實施適用教職員職業安全衛生教育訓練	■		■		■		■		■		■	
D-04	訂定職業安全衛生教育推動實施計畫	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
D-05	檢討並提升實習工場之使用效能及推動群科整合	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
D-06	檢討並提升實習設備之使用效能及推動群科整合	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■

D-07	落實實習工場及設備使用暨保養紀錄制度	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
D-08	協助各科積極擬定設備需求計畫，逐年編列並爭取經費以更新設備	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
D-09	維護物料管理作業系統			■				■				■	
D-10	落實物料管理與盤點作業	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
D-11	配合辦理國中技藝教育職涯輔導	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
D-12	推動業務標準作業程序(SOP)	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
D-13	建置各科實習作品展示區、精品展示區		■		■		■		■		■		■
D-14	規劃改善各科工場安全衛生設施	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
D-15	專題製作與成果觀摩展示		■		■		■		■		■		■
D-16	擬定參賽選手遴選與培訓計畫		■		■		■		■		■		■
D-17	建立選手培訓標準作業流程(SOP)		■		■		■		■		■		■
D-18	產學攜手合作計畫	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
D-19	產學合作計畫	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
D-20	申辦高職優質化輔助方案	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
D-21	申辦學習區完全免試計畫	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
D-22	改善實習場域教學環境計畫	■		■		■		■		■		■	
D-23	申辦提昇實務增能計畫	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■

七、預估經費

單位：元

學 年 度	代 號	計 畫 內 容	經 資 門	單 價	數 量	概 算 數	合 計	預期經費來源					執 行 形 勢
								年 度 預 算	優 質 化	產 學 攜 手	完 免 計 畫	其 他	
115	D-01	編印實習輔導工作手冊	經	100	100	10,000	11,269,000	✓					
	D-02	各科工場安全衛生定期檢核及改善環境	資	149,000	1	149,000		✓					
	D-03	定期實施適用教職員職業安全衛生教育訓練	經	30,000	1	30,000		✓					
	D-04	訂定職業安全衛生教育推動實施計畫	經	80,000	1	80,000		✓					
	D-07	落實實習工場及設備使用暨保養紀錄制度	經	10,000	1	10,000		✓					
	D-08	協助各科積極擬定設備需求計畫，逐年編列並爭取經費以更新設備	資	2,000,000	1	2,000,000		✓	✓			✓	
	D-09	維護物料管理作業系統	資	90,000	1	90,000		✓					
	D-11	配合辦理國中技藝教育職業輔導	經	700,000	1	700,000						✓	
	D-13	建置各科實習作品展示區、精品展示區	經	150,000	1	150,000						✓	
	D-14	規劃改善各科工場安全衛生設施	經	1,000,000	1	1,000,000		✓				✓	
	D-15	專題製作與成果觀摩展示	經	50,000	1	50,000		✓					
	D-17	建立選手培訓標準作業流程(SOP)	經	300,000	1	300,000		✓	✓				
	D-18	產學攜手合作計畫	經	400,000	1	400,000				✓			
	D-19	產學合作計畫	經	200,000	1	200,000				✓		✓	
116	D-20	申辦高職優質化輔助方案	經	600,000	1	600,000	12,269,000			✓			
	D-21	申辦學習區完全免試計畫	經	500,000	1	500,000					✓		
	D-22	改善實習場域教學環境計畫	經	2,000,000	1	2,000,000		✓				✓	
	D-23	申辦提昇實務增能計畫	經	3,000,000	1	3,000,000						✓	
	D-01	編印實習輔導工作手冊	經	100	100	10,000		✓					
	D-02	各科工場安全衛生定期檢核及改善環境	資	149,000	1	149,000		✓					
	D-03	定期實施適用教職員職業安全衛生教育訓練	經	30,000	1	30,000		✓					
	D-04	訂定職業安全衛生教育推動實施計畫	經	80,000	1	80,000		✓					
	D-07	落實實習工場及設備使用暨保養紀錄制度	經	10,000	1	10,000		✓					
	D-08	協助各科積極擬定設備需求計畫，逐年編列並爭取經費以更新設備	資	2,500,000	1	2,500,000		✓	✓			✓	
	D-09	維護物料管理作業系統	資	90,000	1	90,000		✓					
	D-11	配合辦理國中技藝教育職業輔導	經	700,000	1	700,000						✓	
	D-13	建置各科實習作品展示區、精品展示區	經	150,000	1	150,000						✓	
	D-14	規劃改善各科工場安全衛生設施	經	1,000,000	1	1,000,000		✓				✓	
	D-15	專題製作與成果觀摩展示	經	50,000	1	50,000		✓					
	D-17	建立選手培訓標準作業流程(SOP)	經	300,000	1	300,000		✓	✓				
	D-18	產學攜手合作計畫	經	400,000	1	400,000				✓			
	D-19	產學合作計畫	經	200,000	1	200,000				✓		✓	
	D-20	申辦高職優質化輔助方案	經	600,000	1	600,000				✓			
	D-21	申辦學習區完全免試計畫	經	500,000	1	500,000					✓		
	D-22	改善實習場域教學環境計畫	經	2,500,000	1	2,500,000		✓				✓	
	D-23	申辦提昇實務增能計畫	經	3,000,000	1	3,000,000						✓	

學 年 度	代 號	計 畫 內 容	經 資 門	單 價	數 量	概 算 數	合 計	預期經費來源					執 行 形 勢
								年 度 預 算	優 質 化	產 學 攜 手	完 免 計 畫	其 他	
117	D-01	編印實習輔導工作手冊	經	100	100	10,000	13,269,000	✓					
	D-02	各科工場安全衛生定期檢核及改善環境	資	149,000	1	149,000		✓					
	D-03	定期實施適用教職員職業安全衛生教育訓練	經	30,000	1	30,000		✓					
	D-04	訂定職業安全衛生教育推動實施計畫	經	80,000	1	80,000		✓					
	D-07	落實實習工場及設備使用暨保養紀錄制度	經	10,000	1	10,000		✓					
	D-08	協助各科積極擬定設備需求計畫，逐年編列並爭取經費以更新設備	資	2,500,000	1	2,500,000		✓	✓			✓	
	D-09	維護物料管理作業系統	資	90,000	1	90,000		✓					
	D-11	配合辦理國中技藝教育職涯輔導	經	700,000	1	700,000						✓	
	D-13	建置各科實習作品展示區、精品展示區	經	150,000	1	150,000						✓	
	D-14	規劃改善各科工場安全衛生設施	經	1,500,000	1	1,500,000		✓				✓	
	D-15	專題製作與成果觀摩展示	經	50,000	1	50,000		✓					
	D-17	建立選手培訓標準作業流程(SOP)	經	300,000	1	300,000		✓	✓				
	D-18	產學攜手合作計畫	經	400,000	1	400,000				✓			
	D-19	產學合作計畫	經	200,000	1	200,000				✓		✓	
	D-20	申辦高職優質化輔助方案	經	600,000	1	600,000				✓			
	D-21	申辦學習區完全免試計畫	經	500,000	1	500,000					✓		
	D-22	改善實習場域教學環境計畫	經	2,500,000	1	2,500,000		✓				✓	
	D-23	申辦提昇實務增能計畫	經	3,500,000	1	3,500,000						✓	
118	D-01	編印實習輔導工作手冊	經	100	100	10,000	14,769,000	✓					
	D-02	各科工場安全衛生定期檢核及改善環境	資	149,000	1	149,000		✓					
	D-03	定期實施適用教職員職業安全衛生教育訓練	經	30,000	1	30,000		✓					
	D-04	訂定職業安全衛生教育推動實施計畫	經	80,000	1	80,000		✓					
	D-07	落實實習工場及設備使用暨保養紀錄制度	經	10,000	1	10,000		✓					
	D-08	協助各科積極擬定設備需求計畫，逐年編列並爭取經費以更新設備	資	3,000,000	1	3,000,000		✓	✓			✓	
	D-09	維護物料管理作業系統	資	90,000	1	90,000		✓					
	D-11	配合辦理國中技藝教育職涯輔導	經	700,000	1	700,000						✓	
	D-13	建置各科實習作品展示區、精品展示區	經	150,000	1	150,000						✓	
	D-14	規劃改善各科工場安全衛生設施	經	2,000,000	1	2,000,000		✓				✓	
	D-15	專題製作與成果觀摩展示	經	50,000	1	50,000		✓					
	D-17	建立選手培訓標準作業流程(SOP)	經	300,000	1	300,000		✓	✓				
	D-18	產學攜手合作計畫	經	400,000	1	400,000				✓			
	D-19	產學合作計畫	經	200,000	1	200,000				✓		✓	
	D-20	申辦高職優質化輔助方案	經	600,000	1	600,000				✓			
	D-21	申辦學習區完全免試計畫	經	500,000	1	500,000					✓		
	D-22	改善實習場域教學環境計畫	經	3,000,000	1	3,000,000		✓				✓	
	D-23	申辦提昇實務增能計畫	經	3,500,000	1	3,500,000						✓	
119	D-01	編印實習輔導工作手冊	經	100	100	10,000	16,069,000	✓					
	D-02	各科工場安全衛生定期檢核及改善環境	資	149,000	1	149,000		✓					
	D-03	定期實施適用教職員職業	經	30,000	1	30,000		✓					

學 年 度	代 號	計 畫 內 容	經 資 門	單 價	數 量	概 算 數	合 計	預期經費來源					執 行 形 勢
								年 度 預 算	優 質 化	產 學 攜 手	完 免 計 畫	其 他	
		安全衛生教育訓練					17,569,000						
	D-04	訂定職業安全衛生教育推動實施計畫	經	80,000	1	80,000		✓					
	D-07	落實實習工場及設備使用暨保養紀錄制度	經	10,000	1	10,000		✓					
	D-08	協助各科積極擬定設備需求計畫，逐年編列並爭取經費以更新設備	資	3,500,000	1	3,500,000		✓	✓			✓	
	D-09	維護物料管理作業系統	資	90,000	1	90,000		✓					
	D-11	配合辦理國中技藝教育職涯輔導	經	700,000	1	700,000						✓	
	D-13	建置各科實習作品展示區、精品展示區	經	150,000	1	150,000						✓	
	D-14	規劃改善各科工場安全衛生設施	經	2,000,000	1	2,000,000		✓				✓	
	D-15	專題製作與成果觀摩展示	經	50,000	1	50,000		✓					
	D-17	建立選手培訓標準作業流程(SOP)	經	300,000	1	300,000		✓	✓				
	D-18	產學攜手合作計畫	經	400,000	1	400,000				✓			
	D-19	產學合作計畫	經	200,000	1	200,000				✓		✓	
	D-20	申辦高職優質化輔助方案	經	600,000	1	600,000				✓			
	D-21	申辦學習區完全免試計畫	經	500,000	1	500,000					✓		
120	D-01	編印實習輔導工作手冊	經	100	100	10,000	17,569,000	✓					
	D-02	各科工場安全衛生定期檢核及改善環境	資	149,000	1	149,000		✓					
	D-03	定期實施適用教職員職業安全衛生教育訓練	經	30,000	1	30,000		✓					
	D-04	訂定職業安全衛生教育推動實施計畫	經	80,000	1	80,000		✓					
	D-07	落實實習工場及設備使用暨保養紀錄制度	經	10,000	1	10,000		✓					
	D-08	協助各科積極擬定設備需求計畫，逐年編列並爭取經費以更新設備	資	4,000,000	1	4,000,000		✓	✓			✓	
	D-09	維護物料管理作業系統	資	90,000	1	90,000		✓					
	D-11	配合辦理國中技藝教育職涯輔導	經	700,000	1	700,000						✓	
	D-13	建置各科實習作品展示區、精品展示區	經	150,000	1	150,000						✓	
	D-14	規劃改善各科工場安全衛生設施	經	2,500,000	1	2,500,000		✓				✓	
	D-15	專題製作與成果觀摩展示	經	50,000	1	50,000		✓					
	D-17	建立選手培訓標準作業流程(SOP)	經	300,000	1	300,000		✓	✓				
	D-18	產學攜手合作計畫	經	400,000	1	400,000				✓			
	D-19	產學合作計畫	經	200,000	1	200,000				✓		✓	
	D-20	申辦高職優質化輔助方案	經	600,000	1	600,000				✓			
	D-21	申辦學習區完全免試計畫	經	500,000	1	500,000					✓		

☆、機械科六年發展計畫

一、發展願景

因應產業技術變遷與智慧製造時代來臨，高職機械科需重新定位與轉型，以培養具備專業技能、創新思維與國際競爭力的技術人才。本計畫擬定五年發展藍圖，以課程革新、師資提升、產學合作與國際接軌為主軸，逐步實現機械科教育現代化與專業化。

機械科除訓練學生機械加工與數值控制機械之基本技能外，培養具備智慧製造能力、創新設計思維、跨域整合技能與國際視野的機械人才，成為產業升級轉型的核心推手。

二、工作目標

（一）短程目標

1. 調整實習工場設備，推動智慧機械課程模組化與實作導向教學。。
2. 辦理機械相關教材研討進修活動，增進教師專業職能。
3. 建立完善的產學合作平台，強化實習與就業接軌。
4. 注重學生職場倫理觀念，傳授教師、業師之人生經驗，提升學生職業適應力。

（二）中程目標

1. 建置智慧工廠模擬教室，進行實境操作。
2. 持續辦理 CAD/CAM 相關課程及各種業界參訪活動，降低學用落差。
3. 調整課綱結構，導入自動化控制、AI機械應用、機電整合等新興領域。
4. 廣邀鄰近社區有五軸數控機械經驗之業師辦相關講座，使學生了解業界最新的訊息。

（三）長程目標

1. 與鄰近大學與業界形成長期合作，擴大建教合作班與企業實習機會，與當地指標企業簽訂合作備忘錄。
2. 持續更新汰舊調整實習設備，以縮小與產業界的設備落差，蒐集師生與業界回饋，滾動式調整行動方案。
3. 引進國際教學資源與英文技術教材，強化語言能力。
4. 與國際技職學校建立合作夥伴關係，推動交流計畫，做跨領域整合。

☆、電機科六年發展計畫

本計畫根據電機產業發展趨勢、高職教育改革方向、企業需求及科技發展，制定短程（1-2年）、中程（3-4年）、長程（5年）的發展目標，確保學生具備專業技能、創新能力、產業競爭力，並與智慧製造、綠能科技、AI自動化等新興產業接軌。

一、發展願景

培養具有「智慧電機應用、電力電子技術」等核心能力的電機專業人才，提升學生的證照考取率、產業競爭力、創新思維，並強化與國內外企業的合作機制，確保學生能無縫銜接職場或升學。

二、工作目標

（一）短程目標

1. 課程改革與提升

（1）新增/優化課程：

- 電機設備安裝與維修
- PLC 自動控制
- 變頻器與伺服馬達應用
- IoT 物聯網控制
- 電子電路與半導體概論

（2）導入新教材：

- 增加 AI 在 PLC、電機設備、電子電路相關實習教學上的應用

2. 設備與實驗室建置

（1）新增/優化課程：

- PLC、變頻器控制設備更新至最新版本（Siemens、Mitsubishi）
- 建置 IoT+電機控制綜合實驗室（智慧家電、工業4.0技術）

（2）建置數位教學設備：

- 建立圖控技術應用於電工機械實習、機電整合實習等訓練

3. 產學合作與企業聯結

- 透過科大產學訓，和提升實習實作能力計畫之學生職場參觀校外實習進行技術培訓

4. 學生證照與競賽

- 強化證照輔導課程
- 成立技能競賽訓練團隊，由專業教師指導

（二）中程目標

1. 課程深化與多元學習

- 半導體技術（電子學、基礎電路學、數位邏輯設計、半導體概論）
- 智慧電網與儲能技術（微電網應用）
- AI+PLC 自動控制（AI 導入自動化生產系統）
- 跨領域整合（電機+AI、電機+機器人）

2. 設備擴展與智慧教學

- 建立「數位電機控制實驗室」

- 建置電機科「線上學習與遠端實驗系統」
- 逐步開發AR互動式學習教材

(三) 長程目標

1. 智慧電機全方位發展

(1) 完整課程體系：

- 「AI+電機」成為核心課程
- 學生畢業具備「智慧製造、綠能電機、AI自動化」能力

(2) 企業深度合作：

- 與科學園區建立實習與就業合作機制
- 配合科大設立「企業冠名班」，畢業即就業

☆、模具科六年發展計畫

一、發展願景

機械為工業之母，模具則是建立在機械技能之應用，其產品有沖壓模具、塑膠射出模具、金屬壓鑄模具及鑄造用模具等…，依行業別有其各所需之模具，其皆為模具行業的範疇。故配合模具製作所需之技能則發展出了車、鉗、銑、磨以及焊接等模具生產技術。

模具科除訓練學生機械加工與模具製作之基本技能外，透過課程之施行來取得模具相關技術士證照，積極與業界合作、推動產學攜手 2.0 班，能夠使學生能夠邊讀書邊學習業界最新的訊息與發展方向。

二、工作目標

（一）短程目標

1. 調整實習工場設備，滿足教師教學需求，使教學環境合乎新課綱之規範。
2. 辦理模具相關教材研討進修活動，增進教師專業職能。
3. 產學合作與企業聯結：與相關科系的科技大學建立合作模式，共同指導專題與競賽；並與相關產業建立培訓計畫，安排學生進入企業參訪與技術培訓實習。
4. 注重學生職場倫理觀念，傳授教師、業師之人生經驗，提升學生職業適應力。

（二）中程目標

1. 課程深化與多元學習：新增相關課程內容，如：智慧製造與自動化設計(PLC控制)、逆向工程與數位掃描、工業4.0智慧工廠設計、跨領域整合。
2. 持續辦理 CAD/CAM 相關課程及各種業界參訪活動，降低學用落差。
3. 持續辦理模具相關教材研討進修活動，形成模具專業學習社群。
4. 廣邀鄰近社區有模具設計製作經驗之業師來辦相關講座，使學生了解業界最新的訊息。

（三）長程目標

1. 與鄰近大學與業界形成長期合作之夥伴關係，以支持本校本科模具製作技術與學生就業機會。
2. 持續更新汰舊調整實習設備，以縮小與產業界的設備落差。
3. 持續調整實作課程教材，減少學界與業界所需之人才要求。
4. 將模具製作與機械手臂做相關連結，做跨領域整合。

☆、製圖科六年發展計畫

一、發展願景

培養具備「智慧製圖、3D 建模、機械設計、自動化製造整合、逆向工程與數位製造」等核心能力的專業人才，提升學生證照考取率、產業競爭力、創新設計能力，並強化與企業的產學合作，確保畢業生能無縫銜接職場或升學。

二、工作目標

（一）短程目標

- 1.課程改革與提升：新增及優化課程，增加工業製圖與設計基礎，並能運用相關軟體，如：AutoCAD 2D/3D、Inventor、SolidWorks、SolidEdge、Fusion360；另配合導入新教材，如：3D列印應用（光固化、FDM、金屬3D列印）及AR/VR技術應用於製圖與產品設計展示，以利增加學習興趣與動機。
- 2.設備與專題教室建置：更新相關製圖軟體版本及3D列印機器（光固化、FDM、金屬3D列印）之設備提升，建構VR/AR 設計模擬系統及3D掃描與逆向工程設備，以利增加與業界相關性連結。
- 3.產學合作與企業聯結：與相關科系的科技大學建立合作模式，共同指導專題與競賽；並與相關產業建立培訓計畫，安排學生進入企業參訪與技術培訓實習。
- 4.學生證照與競賽：強化證照輔導課程，達到丙級技術士證照考取率達85%，乙級技術士證照考取率達75%；成立技能競賽訓練團隊，由專業教師指導，達到全國技能競賽進入前5名，工科技能競賽得到金手獎。

（二）中程目標

- 1.課程深化與多元學習：新增相關課程內容，如：智慧製造與自動化設計(PLC控制)、逆向工程與數位掃描、工業4.0智慧工廠設計、跨領域整合。
- 2.設備擴展與智慧教學：AR/VR合併智慧製圖與設計模擬，新增智能逆向工程與3D列印；建置製圖科線上學習網，以利學生課後能有輔助工具幫助加強學習，並開發互動式學習教材。
- 3.國際合作與升學推動：與日本、德國職校合作，提供學生海外交流與實習增加國際技能競賽參與機會；與科技大學合作，以利提升高職直升科技大學機械系或工業設計系的機會。

（三）長程目標

- 1.專業製圖全方位發展：學生畢業具備「智慧製造、數位設計、自動化應用」等能力，並能與20家企業建立實習與就業合作機制，達到畢業即就業。
- 2.國際證照與國際技能競賽：參加國內外證照（Autodesk、技術士檢定、SolidWorks）考取率達80%，畢業生可直接參與國際製圖與設計類就業市場與國際技職院校競賽交流，提升學生國際競爭力。

☆、資訊科六年發展計畫

一、發展重點

- (一) 培養學生正確的職業道德觀念，培養敬業樂群、負責進取及勤勞服務等工作態度。
- (二) 落實貫徹本科教育目標，培養資訊科技、物聯網、動畫程試設計、網路管理、電路控制及量測等技術人才
- (三) 加強生活、品德、倫理教育及培養職業道德與敬業精神。
- (四) 積極擴展建教專班合作公司並建立良好產學互助關係，同時增加學生未來的就業管道。
- (五) 落實證照制度，輔導學生考取國家電腦硬體裝修、數位電子、工業電子等乙／丙級技術士證。
- (六) 與大專院校辦理協同教學、產學攜手等合作，培養學生專業知能視野並提供學生升學及就業多元管道。
- (七) 發展機器人控制應用、物聯網智慧應用等特色課程，透過運用相關課程設計，以培養學生了解各式感測器原理與應用，提高學生學習的興趣。

二、工作目標

(一) 短程目標

1. 課程優化：調整課程結構，強化實作訓練，提高學生技能與競爭力。
2. 師資提升：辦理教師研習，提升專業技能，符合業界需求。
3. 設備更新：引進新興科技設備，提高學生學習成效與實務應用能力。
4. 業界合作：建立產學合作專案，提供學生實習與專題製作機會。
5. 學生競賽：鼓勵參加資訊相關競賽，提升學生實戰經驗與自信。
6. 課外活動：舉辦技術工作坊與社團活動，提升學生學習興趣與實作能力。

(二) 中程目標

1. 課程深化：增設AI、大數據與雲端運算等前瞻技術課程。
2. 證照輔導：推動學生考取國際認證，提升就業與升學競爭力。
3. 專業實習：與企業建立長期合作，安排學生進行企業實習。
4. 跨領域整合：推動資訊與電子、機械等跨領域應用專案。
5. 師資進修：鼓勵教師取得業界認證或參與業界專案。
6. 校友聯繫：建立校友平台，促進就業媒合與經驗分享。

(三) 長程目標

1. 智慧校園：導入IoT技術，建立智慧教學與管理系統。
2. 產業聯盟：與科技公司建立合作機制，提高畢業生就業率。
3. 創新創業：推動創新專案與創業育成，培養學生創業能力。
4. 國際交流：與國外學校合作，推動交換學生與跨國專案。
5. 高端設備：設立先進資訊實驗室，提升技術研究與應用能力。
6. 永續發展：推動資訊與環保科技結合，提升永續發展意識與應用。

三、資訊科現況情境(SWOT)分析

優勢 (Strength)	劣勢 (Weakness)
1. 本校地處臺南市與嘉義縣交界，為曾文溪以北人口密集區，交通便利完善。 2. 本科實習工廠專業工場培育電腦硬體裝修乙級、電腦硬體裝修丙級、工業電子丙級專精人才。 3. 科主任與科內教師相處良好，科內氣氛和諧，所有科內事務均由會議中討論達成共識。	1. 出生率逐年降低，學齡人口遞減，未來將影響本科招生量。 2. 弱勢家庭學生問題呈現多元化，推展校務工作時顧慮較多，生活與學習輔導需多費心。 3. 學生普遍基礎學科能力較為不足，升學考科在準備上較一般高中學生辛苦。 4. 教師與產業界互動頻率略顯不足，業界變化快速，缺乏職場實務經驗，融入教學不易。
機會 (Opportunity)	威脅 (Threat)
1. 地處縣市交界，新興外來人口多，就業機會大。 2. 學校人數多、科別多，轉型調整容易；屬於大型學校，規模大且具知名度。 3. 本科辦理遴聘業界專家協同教學計畫，使教師同步與業界專家相互交流學習，降低學用落差。 4. 本科可尋求產業界的資源與技術交流，除能充實本科設備與提升教師技能，也能嘉惠學生，並培養成為優秀的資訊從業人員。 5. 與建教公司及相關產業建立良好產學合作關係，藉以爭取教學相關設備，同時也能擴展學生未來的就業管道。 6. 本科與鄰近各科技大學建立策略聯盟關係，強化技職體系的縱貫連結，創造多贏。 7. 本科教學績效卓越，獲高職優質化輔助、特色課程輔助、充實基礎設備方案學校，本科能善用相關經費充實設備儀器。	1. 公、私立學校數多，學生來源重疊；學生總數下降、實施十二年國教，不利招生。學生入學程度有落差，平均素質不一，學習態度差異大，教學與輔導上相對需付出更大心力來研擬因應的對策。 2. 少子化現象，且學生能刻苦耐勞的人數相對降低，故而願意投入資訊科技的人員亦呈現遞減趨勢。 3. 學生基礎通識學科能力不足，升學考科準備較為吃力。 4. 高職產學合作法源及媒合平台不足，且合作產業意願度不高，降低學生進入職場實習意願。 5. 產業願意提供給教師研習資源不多，教師全面投入職場研習難度高。

☆、餐飲管理科六年發展計畫

一、發展重點

- (一) 培養學生正確的職業道德觀念，培養敬業樂群、負責進取及勤勞服務等工作態度。
- (二) 落實貫徹本科教育目標，培養環境衛生、珍惜食材、菜單規劃設計、學術養成、廚藝實作等技術人才
- (三) 加強生活、品德、倫理教育及培養職業道德與敬業精神。
- (四) 積極擴展建教專班合作公司並建立良好產學互助關係，同時增加學生未來的就業管道。
- (五) 落實證照制度，輔導學生考取中餐、飲調、烘焙、等乙／丙級技術士證。
- (六) 與大專院校辦理協同教學、產學攜手等合作，培養學生專業知能視野並提供學生升學及就業多元管道。

二、工作目標

(一) 短程目標

1. 課程優化：調整課程結構，強化實作訓練，提高學生技能與競爭力。
2. 師資提升：辦理教師研習，提升專業技能，符合業界需求。
3. 設備更新：引進新興科技設備，提高學生學習成效與實務應用能力。
4. 業界合作：建立產學合作專案，提供學生實習與專題製作機會。
5. 學生競賽：鼓勵參加資訊相關競賽，提升學生實戰經驗與自信。
6. 課外活動：舉辦技術工作坊與社團活動，提升學生學習興趣與實作能力。

(二) 中程目標

1. 課程深化：增設菜單AI、設備精進與攝影美學前瞻技術課程。
2. 證照輔導：推動學生考取國際認證，提升就業與升學競爭力。
3. 專業實習：與企業建立長期合作，安排學生進行企業實習。
4. 跨領域整合：推動餐飲與廚藝、職場等跨領域應用專案。
5. 師資進修：鼓勵教師取得業界認證或參與業界專案。
6. 校友聯繫：建立校友平台，促進就業媒合與經驗分享。

(三) 長程目標

1. 智慧校園：建立智慧教學與管理系統。
2. 產業聯盟：與科技公司建立合作機制，提高畢業生就業率。
3. 創新創業：推動創新專案與創業育成，培養學生創業能力。
4. 國際交流：與國外學校合作，推動交換學生與跨國專案。
5. 高端設備：設立食材種植實驗室，提升技術研究與應用能力。
6. 永續發展：推動餐飲與未來職場科技結合，提升永續發展意識與應用。

捌、輔導處六年發展計畫

一、工作目標

(一) 短程目標

- 1.建立合宜輔導體制，精進輔導措施，提升學生輔導功效。
- 2.增進師生心理健康與幸福感，適應社會變遷中的生活學習環境，促進群體發展。
- 3.強化學生適性多元發展輔導，依個人獨特性擬定暫時性生涯目標。
- 4.推動全人教育，具備多元智能素養。
- 5.建置完善輔導資源系統，並定期更新輔導處網頁，增進師生輔導知能。

(二) 中程目標

- 1.落實弱勢學生輔導。
- 2.落實教師參與研習活動，提升教師輔導知能。

(三) 長程目標

- 1.促進全校教師具備輔導相關知能，並且落實發展性輔導之功能，在介入性與處遇性輔導的範疇下，幫助教師更有效率的轉介與相關輔導資源的整合與運用。
- 2.落實輔導轉銜規準，幫助本校高關懷學生介入性輔導學生落實輔導轉銜。

二、輔導室相關法規-輔導業務（校外）

(一) 學生輔導法

(二) 學生輔導法施行細則

(三) 高級中等學校學生輔導辦法

(四) 學校輔導工作場所設置基準

(五) 家庭教育法

(六) 家庭教育法施行細則

(七) 家庭暴力防治法

(八) 家庭暴力防治法施行細則

(九) 行政機關執行保護令及處理家庭暴力案件辦法

(十) 高級中等以下學校提供家庭教育諮商或輔導辦法

(十一) 高級中等以下學校輔導特殊事件學生應注意事項

(十二) 性別平等教育法

(十三) 性別平等教育法施行細則

(十四) 校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則

(十五) 性侵害犯罪防治法

(十六) 性侵害犯罪防治法施行細則

(十七) 性侵害犯罪防治法第二十二條之一加害人強制治療作業辦法

(十八) 教育部處理違反性別平等教育法事件處理程序及裁罰基準

(十九) 學生懷孕受教權維護及輔導協助要點

(二十) 學校處理學生間發生刑法第二百二十七條事件應注意事項

(二十一) 教育部推動認輔制度實施要點

(二十二) 高級中等學校學生申訴評議委員會組織及運作辦法

(二十三) 兒童權利公約施行法

- (二十四) 兒童及少年福利與權益保障法
- (二十五) 兒童及少年福利與權益保障法施行細則
- (二十六) 脆弱家庭之兒童及少年通報協助與資訊蒐集處理利用辦法
- (二十七) 兒童及少年保護通報與分級分類處理及調查辦法
- (二十八) 兒童及少年性剝削防制條例
- (二十九) 兒童及少年性交易防制條例施行細則
- (三十) 少年事件處理法
- (三十一) 少年事件處理法施行細則
- (三十二) 校園霸凌防治準則
- (三十三) 學生轉銜輔導與服務辦法

三、一般性工作

執行工作項目	辦理事項	依據（校內）	備註
01 建立合宜輔導體制，精進輔導措施，提升學生輔導成效	01-01 健全輔導工作組織，確實召開各項法定會議，訂定全校輔導工作實施計畫，依計畫執行，並控管成效。 01-02 依法執行轉銜輔導機制，落實評估個案轉銜需求。 01-03 建立學生申訴評議委員會，確實召開法定會議，受理學生申訴案件。 01-04 積極推動認輔制度，建立友善校園環境。 01-05 積極推展發展性輔導工作，落實三級輔導機制。 01-06 結合學諮中心資源及駐校心理師輔導人力，以提昇三級處遇輔導成效。 01-07 充實改善諮商輔導環境軟硬體設備。	1. 國立新營高工輔導工作委員會組織章程 2. 國立新營高工學生輔導資料蒐集應用暨管理要點 3. 國立新營高級工業職業學校學生輔導辦法 4. 國立新營高工個別輔導辦法 5. 國立新營高級工業職業學校學生轉銜輔導及服務機制實施辦法 6. 國立新營高工學生申訴評議委員會組織及運作辦法	

執行工作項目	辦理事項	依據（校內）	備註
02 增進學生心理健康與幸福感，適應社會變遷中的生活、學習環境，促進群性發展。	02-01 透過各項講座與體驗活動，促進師生心理健康與幸福感。 02-02 申請國教署補助心理健康相關方案以推動相關發展性與介入性輔導服務。	1. 國立新營高工輔導工作委員會組織章程 2. 國教署補助心理健康方案實施計畫	
03 強化學生適性多元發展輔導，依個人獨特性擬定暫時性生涯目標。	03-01 建構符合本校學生特質之生涯規劃課程。 03-02 實施教育心理測驗與解釋運用，協助學生了解自我特性。 03-03 提供個別諮商或團體諮商協助學生探索個人生涯考量面向及培養抉擇能力。 03-04 透過各項講座或活動，促進學生自我了解及認識職業世界的能力，對未來升學或就業的選擇，做好生涯準備工作。 03-05 辦理各項講座促進家長及學生對學習歷程檔案、技專校院升學運用及四技二專多元招生管道之了解。 03-06 依學生需求，輔導老師協助學生轉換生涯跑道，如轉科、轉學評估、青年就業領航等。 03-07 針對生涯未定向學生，提供學生選課個別諮商服務。 03-08 辦理模擬面試、科技大學校系說明會或宣導活動，增進學生對科技大學校系了解與提升升學競爭力。	1. 國立新營高工輔導工作委員會組織章程	

執行工作項目	辦理事項	依據（校內）	備註
04 推動全人教育，具備多元智能素養。	04-01 深耕家庭教育及親職教育效能。 04-02 透過各項講座促進學生情感、性別、婚姻等經營能力。 04-03 透過各項講座促進學生對生死議題的理解，進而尊重生命，活出存在價值。	1. 國教署補助家庭教育工作實施計畫。 2. 台南市家庭教育中心青少年情感教育團體補助案	
05 建置完善輔導資源系統，並定期更新輔導處網頁，增進師生輔導知能。	05-01 每學期上傳輔導工作實施計畫等及前一學期執行成果報告。 05-02 彙整建置輔導網路資源，並定期更新供師生運用。 05-03 購置多元輔導媒材，提供師生借用共享，以發揮輔導媒材之最高價值及輔導效果。	1. 國立新營高工輔導處輔導媒材借閱及管理辦法	
06 強化弱勢學生輔導。	06-01 強化高關懷學生名冊建立，加強精神疾病、特殊教育學生、中離生、長期人際困擾等輔導。 06-02 弱勢學生輔導歷程，必要時進行家庭訪問，評估學生需求福祉，轉介社會資源，提供最佳化服務。	1. 國立新營高工高關懷及脆弱家庭學生輔導實施要點	
07 落實教師參與研習活動，提升教師輔導知能。	07-01 辦理教職員工輔導知能研習，強化教師輔導熱忱與能力。	1. 國立新營高工輔導工作委員會組織章程	

四、特殊性工作

執行工作項目	辦理事項	依據（校內）	備註
08 提昇本校諮商輔導工作效能。	07-01 結合醫療與社會資源，提供特殊學生諮詢或協助措施。 07-02 資源整合與統整，提升輔導工作成效。		

五、各年度發展重點

代號	發展重點	學年度											
		115學年度		116學年度		117學年度		118學年度		119學年度		120學年度	
01	建立合宜輔導體制	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
02	增進心理健康與幸福感	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
03	強化適性多元發展輔導	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
04	推動全人教育	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
05	建置完善輔導資源系統	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
06	強化弱勢學生輔導	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
07	落實教師參與研習活動	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
08	深耕諮商輔導工作效能	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V

六、預估經費

學 年 度	代 號	計 畫 內 容	經 資	單 價	數 量	概 算 數	合 計	預期經費來源					執 行 情 形
								年 度 預 算	國 教 署 方 案	產 學 攜 手	特 教 預 算	其 他	
115~ 120	01	建立合宜輔導 體制	經 資				100萬	V	V			文教基 金會 家長會	
115~ 120	02	增進心理健康 與幸福感	經				40萬	V	V			心理健 康	
115~ 120	03	強化適性多元 發展輔導	經 資				50萬	V	V				
115~ 120	04	推動全人教育	經				40萬	V	V			家庭	
115~ 120	05	建置完善輔導 資源系統	經				20萬	V	V				
115~ 120	06	強化弱勢學生 輔導	經				15萬	V	V			心理健 康、家 庭	
115~ 120	07	落實教師參與 研習活動	經				15萬	V	V			心理健 康、家 庭	
115~ 120	08	深耕諮商輔導 工作效能	經				20萬	V	V			心理健 康、家 庭	

☆、輔導處特殊教育業務六年發展計畫

一、工作目標

(一) 短程目標

1. 深耕特殊教育學生個別化教育計畫功能，培養學生社會適應及獨立生活能力。
2. 強化特殊教育學生專業技能，提供多元學習方案。
3. 建構特殊教育學生情緒行為問題三級預防實施原則，提供具情緒行為問題之特殊教育學生行為功能介入方案及行政支援。

(二) 中程目標

1. 推動特殊教育健全業務，強化教師特殊教育知能。
2. 跨專業資源整合，提供社區及相關專業資源與支援服務。

(三) 長程目標

1. 落實融合教育精神，營造校園友善環境營造。
2. 落實特殊教育學生全人教育，啟發學生適性學習。

二、輔導處相關法規-特殊教育業務（校外）

(一) 特殊教育法

(二) 特殊教育法施行細則

(三) 身心障礙及資賦優異學生鑑定辦法

(四) 高級中等以下學校身心障礙學生就讀普通班之教學原則及輔導辦法

(五) 特殊教育學生調整入學年齡及修業年限實施辦法

(六) 高級中等以下學校特殊教育班班級及專責單位設置與人員進用辦法

(七) 國立特殊教育學校及高級中等以下學校特殊教育教師每週教學節數標準

(八) 特殊教育課程教材教法及評量方式實施辦法

(九) 特殊教育學生申訴服務辦法

(十) 身心障礙學生考試服務辦法

(十一) 特殊教育支援服務與專業團隊設置及實施辦法

(十二) 教育部主管之高級中等學校輔導身心障礙學生實施要點

(十三) 高級中等以下學校身心障礙學生就讀普通班減少班級人數或提供人力資源與協助辦法

(十四) 特殊教育行政支持網絡聯繫及運作辦法

(十五) 身心障礙學生支持服務辦法

(十六) 各教育階段身心障礙學生轉銜輔導及服務辦法

(十七) 特殊教育學生獎補助辦法

(十八) 身心障礙學生升學輔導辦法

(十九) 身心障礙學生無法自行上下學交通服務實施辦法

(二十) 高級中等以下學校特殊教育推行委員會設置辦法

(二十一) 教育部國民及學前教育署補助高級中等學校及特殊教育學校特殊教育經費作業要點

- (二十二) 身心障礙者權益保障法
 (二十三) 身心障礙者權益保障法施行細則
 (二十四) 身心障礙學生及身心障礙人士子女就學費用減免辦法

三、一般性工作

執行工作項目	辦理事項	依據（校內）	備註
01 組織特殊教育推行委員會	01-1 研擬特殊教育年度工作計劃、行事曆。 01-2 每學期定期召開特殊教育推行委員會會議，審議特殊教育學生學習輔導等事宜，並依會議決議事項確實執行。 01-3 建構各處室橫向聯絡網，提供特殊教育學生完善服務。	1. 國立新營高工特殊教育推行委員會設置要點 2. 國立新營高工年度特殊教育工作計畫 3. 國立新營高級工業職業學校資源班實施要點	
02 深化特殊教育個別化教育計畫功能	02-1 發掘本校特殊需求學生，並協助提供特殊教育相關服務及措施。 02-2 依學生學習需求規劃課程服務模式及相關支持服務。 02-3 召開個別化教育計畫 IEP 會議，擬定個別化教育計畫，並依計畫執行及檢討。 02-4 落實跨教育階段轉銜服務，提供學生最少限制環境。	1. 國立新營高工年度特殊教育工作計畫 2. 國立新營高級工業職業學校資源班實施要點	
03 多元展能，啟發生命潛能	03-1 提供多元學習方案 1. 針對學生學習弱勢科目提供補救教學課程。 2. 辦理特殊教育學生學習扶助班-課業輔導班 03-2 強化專業技能 1. 辦理特殊教育學生專業技能輔導課程 2. 辦理特殊教育學生學習扶助班-證照檢定班	1. 國立新營高級工業職業學校資源班實施要點	
04 親師攜手，建構全人教育環境	04-1 每學年定期辦理教師特殊教育知能研習，強化教師特殊教育相關知能 04-2 提通特殊教育學生之教師、家長諮詢服務。	1. 國立新營高級工業職業學校資源班實施要點	

執行工作項目	辦理事項	依據（校內）	備註
05 營造校園友善環境	05-1 每學年定期辦理學生特殊教育宣導活動及體驗活動，並依學生需求安排入班宣導。 05-2 安排特殊教育學生認輔教師或學伴，協助在校生活適應	1. 國立新營高級工業職業學校資源班實施要點	

四、特殊性工作

執行工作項目	辦理事項	依據（校內）	備註
06 建構特殊教育學生情緒行為問題三級預防實施原則	06-1 依法研擬特殊教育學生情緒行為問題三級預防實施原則及計畫 06-2 組織校內輔導團隊，並召開相關會議，擬定行為功能介入方案 06-3 邀請專家學者、相關專業團隊入校支援	1. 國立新營高級工業職業學校資源班實施要點	
07 整合跨專業領域資源與支援	07-1 整合跨專業資源，以團隊合作方式，依學生個別需求提供協助。相關專業人員包含：專家學者、醫師、心理師、語言治療師、物理治療師、職能治療師、社工師、職輔員、定向行動訓練員等。	1. 國立新營高級工業職業學校資源班實施要點	

五、各年度發展重點

代號	發展重點	學年度											
		115學年度		116學年度		117學年度		118學年度		119學年度		120學年度	
01	組織特殊教育推行委員會	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
02	深化特殊教育個別化教育計畫功能	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
03	多元展能，啟發生命潛能	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
04	親師攜手，建構全人教育環境	V	V	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
05	營造校園友善環境	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
06	建構特殊教育學生情緒行為問題三級預防實施原則	V	V	V	V	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
07	整合跨專業領域資源與支援	V	V	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

六、預估經費

學年度	代號	計畫內容	經費門	單價	數量	概算數	合計	預期經費來源			執行情形
								年度預算	特教預算	其他	
115~120	01	組織特殊教育推行委員會	經				10萬		✓		
115~120	02	深化特殊教育個別化教育計畫功能	經				60萬		✓		
115~120	03	多元展能,啟發生命潛能	經				75萬		✓		
115~120	04	親師攜手,建構全人教育環境	經				5萬		✓		
115~120	05	營造校園友善環境	經				5萬		✓		
115~120	06	建構特殊教育學生情緒行為問題三級預防實施原則	經				10萬		V		
115~120	07	整合跨專業領域資源與支援	經				5萬		V		

玖、圖書館六年發展計畫

一、工作目標

(一) 短程目標

- 1、強化、充實圖書館館藏資源及運用。
- 2、支援各科教師教學需求及運用。
- 3、提昇學生自學成效及使用圖書館頻率。
- 4、辦理各項藝文研習及書籍展覽。

(二) 中程目標

- 1、營造、維護優質校園藝文閱讀環境。
- 2、規劃個別專區、建置藝文展演空間。
- 3、善用電子書平台、充實e化資源以共享。
- 4、加強社區資源運用、志工服務及開放校園資源分享。

(三) 長程目標

- 1、強化、統整校園各類資訊資源。
- 2、建構數位學習之終身學習模式。
- 3、圖書館轉型教學資源中心計劃。

二、圖書館相關法規 (校外)

(一) 圖書館法 (民國 104 年 02 月 04 日)

(二) 圖書館設立及營運標準 (民國 105 年 08 月 11 日)

三、一般性工作

執行工作項目	辦理事項	依據 (校內)	備註
01 圖書館工作委員會	01-01 研擬圖書館年度工作計劃、訂定行事曆。 01-02 每年召開圖書館工作委員會，審議圖書館工作甫並推動相關工作。	01 圖書館工作委員會組織章程	
02 充實館藏資源及運用	02-01 編列預算購置圖書及非書資源。 02-02 各類圖書及非書資源，編目建檔陳列上架。 2-3 提供圖書及非書資源借、還服務。	02 圖書館例行工作	
03 改善館內設備、優化閱讀環境	03-01 編列年度預算，更新老舊設備。 03-02 規劃館設空間，妥善建置專區。	03 圖書館年度工作計劃	

執行工作項目	辦理事項	依據（校內）	備註
04 定期進修研習、 充實專業知能	04-01 辦理資訊檢索、知識整理、分析、儲存等 能力訓練。 04-02 辦理各項培養藝文素養研習活動。	04 圖書館年度工作 計劃	
05 培訓圖書館工讀 生、圖書幹事、 圖書志工	05-01 訓練班級圖書幹事、圖書館工讀生。 05-02 辦理寒、暑圖書志工專業訓練。	05-01 圖書館年度工作 計劃 05-02 圖書館志工招募 辦法	
06 提供館內設備給 全校師生充分利 用	06-01 開放使用：書庫、資料檢索區、電腦、期 刊區、閱覽區、藝文展示區、小型視聽室	06 圖書館使用管理 辦法	
07 實施圖書館資源 利用教育	07-01 每學年實施新生圖書館資源利用教育 07-02 高一國資圖集體辦證	07 圖書館年度工作 計劃	
08 校園資訊安全維 護	08-01 每學期召開校園資訊安全管審會議	08 國立新營高級工 業職業學校資通 安全維護計畫	
09 校園網路及網頁 維護	09-01 伺服器及網路設備管理	09 網管例行工作	

四、特殊性工作

執行工作項目	辦理事項	依據（校內）	備註
10 培養閱讀、研究 風氣	10-01 鼓勵並指導學生參加全國中學生讀書心 得、小論文比賽 10-02 舉辦校園書展 10-03 不定期分送過期雜誌刊物	10 圖書館年度工作計 劃	
11 陳列藝文作品培	11-01 維護藝文展示專區	11 圖書館年度工作計	

執行工作項目	辦理事項	依據（校內）	備註
養藝文素養	11-02 不定期辦理各式藝文展覽	劃	
12 資訊設備管理、 系統維護備份	12-01 管理圖書館自動化（WebPac）系統，並 定期備份資料	12 圖書館年度工作計 劃	
13 優質化子計劃	13-01 優質化子計劃擬訂、執行	13 當年度優質化子計 劃	
14 完免子計畫	14-01 完免子計畫擬訂、執行	14 當年度完免子計劃	
15 推動學生自主學 習	15-01 推動學生自主學習事務 15-02 辦理學生自主學習成果發表會	15 國立新營高級工業職 業學校彈性學習時間 實施補充規定	

五、各年度發展重點

代號	發展重點	學年度											
		115 學年度		116 學年度		117 學年度		118 學年度		119 學年度		120 學年度	
F-01	組織及運作圖書館工作委員會	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
F-02	充實館藏資源及運作	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
F-03	改善館內設備及優化閱讀環境	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
F-04	定期進修研習及充實專業知能	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
F-05	培訓圖書館工讀生、圖書幹事、 圖書志工	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
F-06	提供館內設備給全校師生充分利 用	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
F-07	實施圖書館資源利用教育	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
F-08	校園資訊安全維護	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
F-09	校園網路及網頁維護	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
F-10	培養閱讀、研究風氣	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
F-11	陳列藝文作品培養藝文素養	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
F-12	資訊設備管理及系統維護備份	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
F-13	擬訂執行優質化子計劃	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
F-14	擬訂執行完免子計畫	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
F-15	推動學生自主學習	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√

六、預估經費

學 年 度	代號	計畫內容	經資門	單價	數量	概算數	合計	預期經費來源					執行情形
								年度預算	優質化	產學攜手	特教預算	完免	
115	F02	圖書	資	100000	1批	100000	100000	√	√			√	
115	F02	雜誌、報紙	經	50000	1批	50000	50000	√	√			√	
115	F03	改善館內設備	資	100000	1式	100000	100000	√	√				
115	F04	改善館內設備	經	10000	1式	10000	10000	√	√			√	
115	F10	辦理各項研習活動	經	22000	10場次	22000	22000	√	√			√	
115	F12	培養閱讀、研究風氣獎金	經	20000	1式	20000	20000	√	√			√	
115	F08	資訊設備管理及系統維護備份	資	100000	1式	100000	100000	√					
115	F08	校園資訊安全及網路維護	經	72000	1式	72000	72000	√					
115	F09	校園網頁維護	經	20000	1式	20000	20000	√					
115	F09	圖書查詢系統維護	經	20000	1式	20000	20000	√					
116	F02	圖書	資	100000	1批	100000	100000	√	√			√	
116	F02	雜誌、報紙	經	50000	1批	50000	50000	√	√			√	
116	F03	改善館內設備	資	100000	1式	100000	100000	√	√				
116	F04	改善館內設備	經	10000	1式	10000	10000	√	√			√	
116	F10	辦理各項研習活動	經	22000	10場次	22000	22000	√	√			√	
116	F12	培養閱讀、研究風氣獎金	經	20000	1式	20000	20000	√	√			√	
116	F08	資訊設備管理及系統維護備份	資	100000	1式	100000	100000	√					
116	F08	校園資訊安全及網路維護	經	72000	1式	72000	72000	√					
116	F09	校園網頁維護	經	20000	1式	20000	20000	√					
116	F09	圖書查詢系統維護	經	20000	1式	20000	20000	√					
117	F02	圖書	資	100000	1批	100000	100000	√	√			√	
117	F02	雜誌、報紙	經	50000	1批	50000	50000	√	√			√	
117	F03	改善館內設備	資	100000	1式	100000	100000	√	√				
117	F04	改善館內設備	經	10000	1式	10000	10000	√	√			√	
117	F10	辦理各項研習活動	經	22000	10場次	22000	22000	√	√			√	
117	F12	培養閱讀、研究風氣獎金	經	20000	1式	20000	20000	√	√			√	
117	F08	資訊設備管理及系統維護備份	資	100000	1式	100000	100000	√					
117	F08	校園資訊安全及網路維護	經	72000	1式	72000	72000	√					
117	F09	校園網頁維護	經	20000	1式	20000	20000	√					
117	F09	圖書查詢系統維護	經	20000	1式	20000	20000	√					

學 年 度	代號	計畫內容	經費門	單價	數量	概算數	合計	預期經費來源					執行情形
								年度預算	優質化	產學攜手	特教預算	完免	
118	F02	圖書	資	100000	1批	100000	100000	√	√			√	
118	F02	雜誌、報紙	經	50000	1批	50000	50000	√	√			√	
118	F03	改善館內設備	資	100000	1式	100000	100000	√	√				
118	F04	改善館內設備	經	10000	1式	10000	10000	√	√			√	
118	F10	辦理各項研習活動	經	22000	10場次	22000	22000	√	√			√	
118	F12	培養閱讀、研究風氣獎金	經	20000	1式	20000	20000	√	√			√	
118	F08	資訊設備管理及系統維護備份	資	100000	1式	100000	100000	√					
118	F08	校園資訊安全及網路維護	經	72000	1式	72000	72000	√					
118	F09	校園網頁維護	經	20000	1式	20000	20000	√					
118	F09	圖書查詢系統維護	經	20000	1式	20000	20000	√					
119	F02	圖書	資	100000	1批	100000	100000	√	√			√	
119	F02	雜誌、報紙	經	50000	1批	50000	50000	√	√			√	
119	F03	改善館內設備	資	100000	1式	100000	100000	√	√				
119	F04	改善館內設備	經	10000	1式	10000	10000	√	√			√	
119	F10	辦理各項研習活動	經	22000	10場次	22000	22000	√	√			√	
119	F12	培養閱讀、研究風氣獎金	經	20000	1式	20000	20000	√	√			√	
119	F08	資訊設備管理及系統維護備份	資	100000	1式	100000	100000	√					
119	F08	校園資訊安全及網路維護	經	72000	1式	72000	72000	√					
119	F09	校園網頁維護	經	20000	1式	20000	20000	√					
119	F09	圖書查詢系統維護	經	20000	1式	20000	20000	√					
120	F02	圖書	資	100000	1批	100000	100000	√	√			√	
120	F02	雜誌、報紙	經	50000	1批	50000	50000	√	√			√	
120	F03	改善館內設備	資	100000	1式	100000	100000	√	√				
120	F04	改善館內設備	經	10000	1式	10000	10000	√	√			√	
120	F10	辦理各項研習活動	經	22000	10場次	22000	22000	√	√			√	
120	F12	培養閱讀、研究風氣獎金	經	20000	1式	20000	20000	√	√			√	
120	F08	資訊設備管理及系統維護備份	資	100000	1式	100000	100000	√					
120	F08	校園資訊安全及網路維護	經	72000	1式	72000	72000	√					
120	F09	校園網頁維護	經	20000	1式	20000	20000	√					
120	F09	圖書查詢系統維護	經	20000	1式	20000	20000	√					

拾、進修部六年發展計畫

一、工作目標

(一) 短程目標

1. 課程規劃依學生程度，以學習操作實習為主，給予多樣化、實用性課程，符合其就業需求，輔導學生參加丙級技術士證照考試。
2. 充實教學設備，促進教學正常化，提升教學品質，鼓勵升學再進修。
3. 廣納與善用教育資源，有教無類，因材施教，並且善用教學策略。

(二) 中程目標

1. 調整教學方式，促進進修部教學績效，發揮最大教學效果。
2. 強化進修學校行政上，以永無止境的宏觀器識追求卓越，以及多元化的目標經營與品質管理為導向。
3. 加強專業技能，提升學生技能水準，建立正確職業道德觀，培養健全基層技術人才，鼓勵學生參加乙級技術士證照考試。

(三) 長程目標

1. 推展高中職社區化，充實社區資源共享交流，促進終身學習教育理念。
2. 依據補習及進修教育法，以補充國民生活知識，傳授實用技藝，提高教育程度，培養健全公民，促進社會進步為目標。
3. 建立和諧的校園倫理上，透過師生以身教、言教本質與內涵學習，尊重與謙讓，加強職業道德的實踐、服務社會、培養高尚品德，正確民主法治觀念。

二、進修部相關法規

- (一) 補習及進修教育法。
- (二) 高級中等進修學校員額編制標準。
- (三) 高級中等學校進修部學生學習評量辦法。
- (四) 高級中等學校學生學籍管理辦法。
- (五) 高級中等學校兼任代課及代理教師聘任實施要點。
- (六) 國立高級中等進修學校人力經費處理補充規定。

三、一般性工作

執行工作項目	辦理事項	依據（校內）	備註
G-01 擬定各項制度、章則、辦法	G-01-1.依據補習及進修教育、教育部頒規定，擬定進修學校相關章則、辦法。 G-01-2.加強宣導，貫徹執行。 G-01-3.協調其他處室，發揮統合力量。		

執行工作項目	辦理事項	依據（校內）	備註
G-02 校務行政處理電腦化，提升效率	G-02-1.排課電腦化。 G-02-2.學籍管理、成績處理電腦網路化。 G-02-3.教具、媒體使用電腦化。 G-02-4.各組文書處理電腦化。 G-02-5.教師試題成績處理電腦網路化。 G-02-6.適時汰舊換新及補充不足之設備。 G-02-7.調整辦公室及導師室空間，提升師生洽公效率。	國立新營高級工業職學校進修部學生成績考查辦法補充規定	
G-03 實施教學正常化，提升教學品質，增進學習效果，鼓勵升學再進修	G-03-1.依教師登記之專長排課。 G-03-2.遵照課程標準排課。 G-03-3.添購教學相關之軟、硬體。 G-03-4.落實抽查教學進度，定期檢查各科作業。 G-03-5.注重多元能力培養，尊重學生個別差異，升學與就業並重。 G-03-6.促進教師掌握教學進度，並依教學目標辦理學生成績考查。 G-03-7.改進各項考試之內容及方式，因材施教，因材考查。 G-03-8.加強巡堂功能。 G-03-9.提供學雜費減免、各項獎助學金及工讀機會申請（含網路公告）鼓勵優秀學生努力向學及弱勢學生協助就學。		
G-04 提升學生技能水準，學以致用	G-04-1.落實實習工場安全衛生教育。 G-04-2.建立正確職業道德觀念，培養良好工作態度。 G-04-3.善用實習設備，重視專業技能。 G-04-4.落實職業證照制度，鼓勵學生報考各項檢定，並提高丙級檢定合格率。		
G-05 加強生活教育、品德教育	G-05-1.訂定生活教育-整潔、出席率競賽辦法。 G-05-2.加強學生出勤及獎懲查核。 G-05-3.加強學生服裝儀容及行為輔導。 G-05-4.辦理各項有益身心活動及各項		

執行工作項目	辦理事項	依據（校內）	備註
	班際競賽。 G-05-5.培養學生良好學習態度、習慣與方法。 G-05-6.推行禮貌運動，強化生活倫理，培養學生悅納自己，尊重他人的公民素養，營造祥和的校園環境。		
G-06 落實導師責任制	G-06-1.慎選導師。 G-06-2.定期召開導師會報。 G-06-3.實施導師輪流值週制度。 G-06-4.學生個人資料建檔電腦化。 G-06-5.實施家庭訪問及電話連繫。 G-06-6.加強親職溝通，融合學校與家庭教育功能。		
G-07 加強民主法治教育	G-07-1.實施班級自治活動，定期定時召開班會。 G-07-2.制定班級生活公約。 G-07-3.定期實施自治幹部講習。 G-07-4.實施法律知識會考。 G-07-5.利用週會，聘請專家演講，培養學生多元化之視野。		
G-08 加強安全教育，維護校園及學生安全	G-08-1.成立學校偶發事件處理小組。 G-08-2.加強與校外治安機關及校外會連繫。 G-08-3.加強校內外安全巡邏及門禁管制。 G-08-4.成立交通安全勤務隊。 G-08-5.充實及補充各項交通安全設備。 G-08-6.落實春暉教育，實施校園愛滋病防治、戒酒、戒煙、戒檳榔、毒品防治教育及香菸查禁工作並依規定定期及不定期尿液篩檢。 G-08-7.實施各種安全教育宣導。 G-08-8.加強宣導及維護上、放學紀律與注意人身安全。		

四、特殊性工作

執行工作項目	辦理事項	依據（校內）	備註
G-09 實施多元化入學管道	G-09-1.辦理免試、申請、聯招及聯合登記分發等多元方入學，鼓勵有志國民投入學習。		
G-10 提升教師素質，充實專業知能	G-10-1.參加校內外各項教學觀摩會及研習會。 G-10-2.鼓勵教師參加各項在職進修。 G-10-3.鼓勵修習第二專長。		
G-11 推展環保教育，珍惜資源	G-11-1.配合日校實施垃圾分類及資源回收。 G-11-2.推行環保教育及實施辦法。 G-11-3.落實輕聲細語，拒絕噪音，維持校園寧靜。		
G-12 推展社區化，促進終身學習教育理念	G-12-1.因應社區需求，辦理研習活動。 G-12-2.參與社區團體研習交流。 G-12-3.開放學校設施，提供社區人士運用。		

五、各年度發展重點

代號	發展重點	學年度											
		115學年度		116學年度		117學年度		118學年度		119學年度		120學年度	
G-01	擬定各項制度、章則、辦法	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
G-02	校務行政處理電腦化，提升效率	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
G-03	實施教學正常化，提升教學品質，增進學習效果	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
G-04	提升學生技能水準，學以致用	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

G-05	加強生活教育、品德教育	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
G-06	落實導師責任制	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
G-07	加強民主法治教育	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
G-08	加強安全教育，維護校園及學生安全	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
G-09	實施多元化入學管道	✓		✓		✓		✓		✓		✓	
G-10	提升教師素質，充實專業知能	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
G-11	推展環保教育，珍惜資源	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
G-12	推展社區化，促進終身學習教育理念									✓	✓	✓	✓

六、經費預估

學年度	代號	計畫內容	經費門	單價	數量	概算數	合計	預期經費來源					執行情形
								年度預算	優質化	產學攜手	特教預算	其他	
115	G-03-03	行政用電腦汰舊換新	資	30000	3	90000	90000	✓					
116	G-02-06	影印機汰舊換新	資	95000	1	95000	95000	✓					
117	G-03-03	教學用電腦汰舊換新	資	30000	25	750000	750000	✓					
118	G-03-03	教學用筆記型電腦	資	30000	3	90000	90000	✓					
119	G-02-06	辦公室冷氣機汰舊換新	資	40000	3	120000	120000	✓					
120	G-02-06	電腦教室冷氣機汰舊換新	資	40000	3	120000	120000	✓					

拾壹、人事室六年發展計畫

一、工作目標

(一) 短程目標

- 1.提升人事業務資訊作業效能：更新人事室網頁，提供即時性且重要法令宣導，並將各項人事表單建置於網頁，另配合全國公教人員退休撫卹整合平臺之建置，完整建立退撫人員相關資料，以達「速度化」、「便捷化」及「資訊運用多元化」。
- 2.明確分工以提昇效率：因應政策需要及變動，修訂本校「分層負責明細表」及公務人員「職務說明書」，避免教職員因請假、出缺或因故不能執行職務時，導致業務中斷而影響校務。
- 3.健全員工福利措施：辦理教職員工文康活動、慶生活動及生日禮券發放、加強健康檢查、子女教育補助、各項生活津貼補助、本校連續服務資深人員等訊息之宣導。
- 4.建立合理化的人事措施：適時修訂本校性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法、教師聘約、文康活動實施要點、職員獎懲要點、職務代理制度及職務交接實施要點、教職員工健康檢查辦法等。

(二) 中程目標

- 1.符合身心障礙人員進用比例：配合政府維護身心障礙者之權益，保障其平等參與社會、政治、經濟、文化等之機會，促進其自立及發展照顧弱勢族群的目標。
- 2.激發公務人員士氣與潛能：訂定本校員工協助方案推動計畫，發現並協助同仁解決可能影響工作效能之相關問題，使其以健康身心投入工作，發揮潛能並提昇士氣。
- 3.加強教職員英語能力：建構並營造辦公室英語環境，製作雙語座位牌、鼓勵員工參加英語檢定以落實推動英語政策。

(三) 長程目標

- 1.建構溫馨友善的職場氛圍：訂有職場霸凌相關規範，建立教職員工免於恐懼、霸凌或歧視之友善工作環境。
- 2.型塑優質學習型組織文化：訂定本校推動公務人員數位學習實施方案，建立主動學習及提昇閱讀風氣之學習型文化，推動終身學習及數位學習以符合「教育部所屬機關學校員工數位學習推動方案」目標。
- 3.建立用心服務、用愛關懷之組織氣氛：依保險、考績、請假、留職停薪等相關規定，核給各種權益照護事項。

二、人事室相關法規（校外）

(一) 通用性法規

- 1.教師法、教師法施行細則。
- 2.高級中等教育法。
- 3.國立高級中等學校組織規程準則。
- 4.高級中等學校組織設置及員額編制標準。
- 5.高級中等以下學校教師評審委員會設置辦法。

(二) 任用

- 1.公務人員任用法、公務人員任用法施行細則
- 2.教育人員任用條例、教育人員任用條例施行細則。

3. 師資培育法、師資培育法施行細則。

(三) 差勤

1. 教師請假規則。

2. 公務人員請假規則。

3. 天然災害停止上班及上課作業辦法。

(四) 考核獎懲

1. 公立高級中等以下學校教師成績考核辦法。

2. 公務人員考績法、公務人員考績法施行細則。

3. 行政院及所屬各機關公務人員平時考核要點。

4. 各級學校資深優良教師獎勵要點。

5. 國立新營高級工業職業學校職員獎懲要點。

(五) 訓練、進修研究

1. 教師進修研究等專業發展辦法。

2. 公務人員訓練進修法、公務人員訓練進修法施行細則。

(六) 待遇、福利、保險

1. 教師待遇條例、教師待遇條例施行細則。

2. 公務人員俸給法、公務人員俸給法施行細則。

3. 全國軍公教員工待遇支給要點。

4. 公教人員保險法、公教人員保險法施行細則。

5. 公務人員加給給與法。

6. 全民健康保險法、全民健康保險法施行細則。

7. 行政院與所屬中央及地方各機關公務人員休假改進措施。

(七) 退休撫卹

1. 公立學校教職員退休資遣撫卹條例、公立學校教職員退休資遣撫卹條例施行細則。

2. 公務人員退休資遣撫卹法、公務人員退休資遣撫卹法施行細則。

三、一般性工作

執行工作項目	辦理事項	依據（校內）	備註
H1-01 訂定組織編制	1-1 配合主管機關，調整校內員額編制表，使各處室人員分層負責且權責明確，並能相互合作與支援，組織與任務編組適切，溝通管道順暢，發揮行政效能，定期檢討標準作業流程。	1-1 高級中等教育法。 1-2 國立高級中等學校組織規程準則。 1-3 高級中等學校組織設置及員額編制標準。 1-4 教育人員任用條例。 1-5 分層負責明細表。	

執行工作項目	辦理事項	依據（校內）	備註
H2-02 新、修訂校內人事規章並積極推動人事法令宣導	2-1 配合主管機關，訂定相關人事規章，以符校務發展需要、推動行政作業程序合理化、合法化與效率化。 2-2 使人事業務執行確實，行政流程順暢、簡化各項文件核發或補發手續，以方便教職員申請。 2-3 為使校務運作順暢，避免教職員差假、出缺或因故不能執行職務並落實內控機制，對於所屬工作輪調、陞遷、退休、離職等因素，在適切有效管制督促下，建立各主管承辦人員負責專業態度，業務清楚結報辦理移交手續。	2-1 教師法、教師法施行細則、性騷擾防治法、性騷擾防治準則、性別平等工作法、工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則。 2-2 行政程序法。 2-3 國立新營高級工業職業學校職務代理制度及職務交接實施要點。	
H3-03 教師甄選、職員任免遷調	3-1 藉由委託教育部辦理專任教師甄選、介聘及自辦代理教師甄選，強化教學陣容、提升教學品質。 3-2 考量學校特性及業務需要，採公開、公平、公正方式，擇優陞任或遷調歷練，以拔擢人才，充實行政服務團隊陣容。	3-1 高級中等以下學校教師評審委員會設置辦法、公立高級中等以下學校教師甄選作業要點、國立高級中等學校教師介聘辦法。 3-2 公務人員任用法、公務人員陞遷法。	
H4-04 教職員工訓練進修	4-1 鼓勵教職員參加教學及業務相關訓練，以提昇教職員教學品質及行政效能，同時依請假規則規定給與公假。	4-1 教師進修研究等專業發展辦法、公務人員訓練進修法、公務人員訓練進修法施行細則。	
H5-05 教職員工考核獎懲	5-1 辦理教職員平時考核。 5-2 辦理資深優良教師獎勵之申請。 5-3 辦理教職員獎懲案件。	5-1 公立高級中等以下學校教師成績考核辦法、行政院及所屬各機關公務人員平時考核要點。 5-2 各級學校資深優良教師獎勵要點 5-3 國立新營高級工業職業學校職員獎懲要點。	

執行工作項目	辦理事項	依據（校內）	備註
H6-06 教職員工待遇、福利服務	6-1 辦理教師薪級、公務人員俸級之審核。 6-2 辦理文康活動、慶生活動及生日禮券發放。 6-3 辦理教職員工生活津貼、健康檢查補助費用之申請。 6-4 本校表揚連續服務績優人員。	6-1 教師待遇條例。 6-2 中央各機關學校員工文康活動實施要點。 6-3 國立新營高級工業職業學校教職員文康活動實施計畫。 6-4 國立新營高級工業職業學校教職員工健康檢查辦法。	
H7-07 教職員退休撫卹	7-1 辦理教職員退休、撫卹、撫慰案。 7-2 定期至全國公教人員退休撫卹整合平臺進行退撫各項查驗及月退休金、遺屬年金、月撫卹金、年終獎金及三節慰問金之核發。	7-1 公立學校教職員退休資遣撫卹條例、公立學校教職員退休資遣撫卹條例施行細則、公務人員退休資遣撫卹法、公務人員退休資遣撫卹法施行細則。	

四、特殊性工作

執行工作項目	辦理事項	依據（校內）	備註
H8-08 型塑優質學習型組織文化	8-1 訂定本校推動公務人員數位學習實施方案。 8-2 推動終身學習及數位學習。 8-3 辦理新進教職員研習。 8-4 營造辦公室英語環境，製作雙語座位牌，鼓勵員工參加英語檢定。	8-1 國立新營高級工業職業學校推動公務人員數位學習實施方案。 8-2 教育部所屬機關學校員工數位學習推動方案。	
H9-09 激發員工士氣與潛能	9-1 訂定本校員工協助方案推動計畫，發現並協助同仁解決可能影響工作效能之相關問題，使其以健康身心投入工作，發揮潛能並提昇士氣。 9-2 辦理教職員工餐會，凝聚教職員工向心力。	9-1 行政院所屬中央機關學校員工協助方案推動計畫。	

執行工作項目	辦理事項	依據（校內）	備註
H10-10 提升行政作業效能	10-1 實施雲端差勤系統線上簽（到）退，節能減碳，提昇行政效率。	10-1 國立新營高級工業職業學校調整平日及寒暑假上班時間相關配套措施。 10-2 國立新營高級工業職業學校行政人員雲端差勤實施要點	

五、各年度發展重點

代號	發展重點	學年度											
		115學年度		116學年度		117學年度		118學年度		119學年度		120學年度	
H-01	推動多元文化文康活動	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
H-02	型塑優質學習組織型文化，推動數位、終身學習	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
H-03	提升人力素質，鼓勵同仁在職進修、訓練，精進專業知能	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
H-04	增進行政效能與服務品質	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
H-05	強化人文素養，激發積極、關懷、熱忱、奉獻之使命感	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
H-06	訂定員工協助方案、創造健康校園教學	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■

	公務環境												
H-07	持續推動及表揚本校連續服務績優人員，鼓勵同仁久任，強化行政效能及傳承	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
H-08	持續推動教職員工健康檢查，維護同仁身心健康	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■

六、預估經費

學年度	代號	計畫內容	經費門	單價	數量	概算數	合計	預期經費來源					執行情形
								年度預算	優質化	產學攜手	特教預算	其他	
115	H-01	推動多元化文康活動	經	3000	165	495000	495000	v					
	H-04	公務用筆電	資	25000	1	25000	25000	v					
	H-07	推動表揚本校連續服務績優人員	經	1000	5	5000	18000					v	
				1500	3	4500							
				2000	3	6000							
				2500	1	2500							
	H-08	推動教職員工健康檢查	經	4500	20	90000	90000	v					
116	H-01	推動多元化文康活動	經	3000	165	495000	495000	v					
	H-07	推動表揚本校連續服務績優人員	經	1000	4	4000	13000					v	
				1500	2	3000							
				2000	3	6000							

學 年 度	代號	計畫內容	經 資 門	單價	數量	概算數	合計	預期經費來源					執 行 情 形
								年度 預算	優 質 化	產 學 攜 手	特 教 預 算	其 他	
				2500	0	0							
	H-08	推動教職員工健康檢查	經	4500	20	90000	90000	v					
117	H-01	推動多元化文康活動	經	3000	165	495000	495000	v					
	H-07	推動表揚本校連續服務績優人員	經	1000	3	3000	16000					v	
				1500	3	4500							
				2000	3	6000							
				2500	1	2500							
	H-08	推動教職員工健康檢查	經	4500	20	90000	90000	v					
118	H-01	推動多元化文康活動	經	3000	165	495000	495000	v					
	H-07	推動表揚本校連續服務績優人員	經	1000	1	4000	17500					v	
				1500	3	4500							
				2000	2	4000							
				2500	1	5000							
	H-08	推動教職員工健康檢查	經	4500	20	90000	90000	v					
119	H-01	推動多元化文康活動	經	3000	165	495000	495000	v					
	H-07	推動表揚本校連續服務績優人員	經	1000	4	4000	25000					v	
				1500	3	4500							
				2000	2	4000							
				2500	5	12500							
	H-08	推動教職員工健康檢查	經	4500	20	90000	90000	v					
120	H-01	推動多元化文康活動	經	3000	165	495000	495000	v					
	H-07	推動表揚本校連續服務績優人員	經	1000	6	6000	19000					v	
				1500	4	6000							
				2000	1	2000							
				2500	2	5000							
	H-08	推動教職員工健康檢查	經	4500	20	90000	90000	v					

拾貳、主計室六年發展計畫

一、工作目標

(一) 短程目標

- 1.依規定核實動支經費，圓滿達成預期效果。
- 2.加強各處室橫向溝通，使經費核銷順暢。
- 3.強化組織分工，轉化知識經濟概念用於行政管理，提高學校經營績效，以達成管理目標：推動並建立內部控制制度。

(二) 中程目標

- 1.簡化審核作業，會計資訊透明化。
- 2.摒除各處室本位主義，讓全校資源發揮最大功能，以達「專管共享」的資源目標：提高預算運用彈性。
- 3.強化組織分工，轉化知識經濟概念用於行政管理，提高學校經營績效，以達成管理目標：落實內部控制制度之執行。

(三) 長程目標

- 1.建立預算合理分配之模型、財務運作透明化，及提高服務品質全面化，使學校得以永續經營之目標。
- 2.善用國家資源，落實預算執行，支持校長辦學理念，配合校務發展計畫，推動業務，期使校園規劃更臻完美。
- 3.強化會計事務處理及內部審核作業，使預算執行更為適法。

二、會計室相關法規（校外）

- (一) 預算法
- (二) 會計法
- (三) 決算法
- (四) 審計法
- (五) 中央政府附屬單位預算執行要點
- (六) 中央政府附屬單位預算執行作業手冊
- (七) 中央政府總決算附屬單位決算編製要點
- (八) 內部審核處理準則
- (九) 國立高級中等學校校務基金會計制度
- (十) 政府採購法
- (十一) 國庫法三

三、一般性工作

執行工作項目	辦理事項	依據（校內）	備註
	依據教學需要配合整體校務發展，核實編列預算，依法執行。	本校預算及會計業務標準作業流程（SOP）手冊	
	按時編製各種會計報告及決算，發揮會計功能，達成預算目標。	本校預算及會計業務標準作業流程（SOP）手冊	
	依規審核各項請購及核銷付款手續，加強控制管理。	本校預算及會計業務標準作業流程（SOP）手冊	

四、特殊性工作

執行工作項目	辦理事項	依據（校內）	備註
	協助老舊校舍修繕及冷氣汰舊換新，完成校務發展計畫目標。		
	協助建立學校內部控制制度，提高學校經營績效，以達成管理目標。		
	汰換老舊電腦及週邊設備，以提高行政效率。		

五、各年度發展重點

代號	發展重點	學年度											
		115學年度		116學年度		117學年度		118學年度		119學年度		120學年度	
I-01	依規定核實動支經費，圓滿達成預期效果。	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
I-02	加強各處室橫向溝通，使經費核銷順暢。	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
I-03	強化財務控管及推動並建立內部控制制度，以健全財務秩序。	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V

I-04	促進預算有效執行，提升經費運用績效	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
I-05	建立預算合理分配之模型、財務運作透明化。	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
I-06	強化會計事務處理及內部審核作業，使預算執行更為適法。	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
I-07	提升本校校務基金整體效能及增加自籌收入，使資金彈性運用執行更為適法。	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
I-08	強化會計專業知能及會計資訊運用	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V

六、預估經費

學年度	代號	計畫內容	經費門	單價	數量	概算數	合計	預期經費來源					執行情形
								年度預算	優質化	產學攜手	特教預算	其他	
115		資料櫃	經	3,500	4	14,000	14,000	V					
116		碎紙機	資	15,000	1	15,000	15,000	V					
117		電腦	資	25,000	3	75,000	75,000	V					
118		筆記型電腦	資	30,000	1	30,000	30,000	V					
119		工作討論桌椅	資	20,000	1	20,000	20,000	V					
120		A4彩色雷射印表機	資	130,000	7	19,600	19,600	V					